

Giltig från: 070716	UPPFÖRANDEKOD FÖR HÖGANÄSKONCERNEN	1(2)
Reviderad:		
Utfärdare: Styrelsen		
Godkänd: 070716		

Nedanstående förhållningsregler har antagits av Höganäskoncernen för att slå fast de principer som skall gälla i företagets relation med affärspartners, aktieägare, anställda och samhälle.

Affärsetik

Höganäs gemensamma värderingar och ambitionen att ständigt utvecklas är och skall även framgent vara ett åtagande, som avspeglas i vårt beslutsfattande, vårt handlande och i våra policydokument.

För att bedriva affärsverksamhet som en ansvarsfull samhällsmedborgare skall varje Höganäsföretag följa de lagar och föreskrifter som gäller i det land de verkar.

Affärsrelationer

Arbetsrelationerna mellan Höganäs och dess affärspartner skall karaktäriseras av ömsesidig respekt och ärlighet.

Höganäs kräver uppriktighet och integritet inom all affärsverksamhet och förväntar sig detsamma från sina affärspartner, exempelvis kunder, leverantörer, samarbetspartners och agenter. Ersättningar eller förmåner som strider mot endera tillämpbara lagar eller vedertagen praxis tolereras ej.

Ekonomisk information

Alla affärstransaktioner inom respektive företag i Höganäskoncernen skall klart och tydligt redovisas i företagets räkenskaper.

Alla finansiella transaktioner som görs av Höganäs rapporteras i enlighet med vedertagen redovisningspraxis.

Höganäs avser att tillhandahålla marknadsinformation som är pålitlig, relevant, regelbunden och som ger en balanserad överblick av affärsverksamheten.

Politiskt ställningstagande

Höganäs intar alltid en neutral hållning med avseende på politiska partier.

Företag inom Höganäskoncernen tillåts ej ge finansiellt stöd till politiska partier eller politiker eller engagera sig i politisk verksamhet.

Etik och mänskliga rättigheter

Höganäs respekterar och stödjer de internationella kraven om mänskliga rättigheter inom de ramar där Höganäs har möjlighet att påverka.

Anställda

Alla, oavsett etniskt ursprung, kön, ålder, nationalitet, handikapp, religion, sexuell läggning eller politisk ideologi, behandlas lika vad avser möjligheter till anställning och karriär inom Höganäs.

Höganäs respekterar anställdas rätt att bilda eller ansluta sig till fackföreningar och delta i kollektivförhandlingar.

Höganäs tar avstånd från tvångsarbete och barnarbete. För anställning fordras att skolplikt är avslutad.

Höganäsanställda skall alltid uppträda på ett sådant sätt att företagets intressen å den ena sidan och den anställdes intressen å den andra sidan inte kommer i konflikt. Skulle sådan intressekonflikt eller osäkerhet i en sådan fråga uppstå, skall ärendet genast hänskjutas till företagsledningen.

Arbetsmiljö

Höganäs arbetar utifrån förutsättningen att alla anställda skall erbjudas en säker och sund arbetsplats.

Miljö

Höganäs har tagit ställning för ett produktionssätt som ur miljösynpunkt ger en långsiktig, hållbar utveckling. Således strävar Höganäs efter effektiv användning av energi- och naturresurser, återvinning och återanvändning av råvaror och arbetar kontinuerligt med att förhindra och minimera föroreningar.

Höganäs skall uppfylla eller överträffa miljökrav i tillämpliga lagar, förordningar och internationella överenskommelser i länder där Höganäs verkar.

Tillämpning

Varje chef inom Höganäs är ansvarig för att alla anställda inte bara är informerade om andemeningen och innehållet i Höganäs uppförandekod utan också agerar i enlighet med denna. Ett handlande som ej står i överensstämmelse med Höganäs uppförandekod kommer inte att accepteras.