

STYRELSENS FÖRSLAG AVSEENDE PRESTATIONSBASERAT PERSONALOPTIONSPROGRAM 2008

Bakgrund

Vid årsstämman 2007 beslutades att godkänna ett prestationsbaserat personaloptionsprogram för ca 45 nyckelpersoner i koncernen omfattande totalt 250.000 personaloptioner. Tilldelning i detta program kommer under mars 2008 och herefter att ske med beaktande av uppnådd måluppfyllelse med 111.580 personaloptioner.

Vid årsstämman 2007 angavs att styrelsen hade för avsikt att återkomma vid årsstämmorna 2008 och 2009 med förslag om personaloptionsprogram på motsvarande principer som det vid årsstämman 2007 beslutade programmet. Styrelsen föreslår sålunda ett motsvarande program även för 2008. För att kunna genomföra det föreslagna programmet och uppfylla 2007 års personaloptionsprogram föreslår styrelsen att årsstämman fattar de beslut som framgår av punkterna a) – d) nedan.

Skäl för förslaget

Styrelsen finner det angeläget och i alla aktieägares intresse att nyckelmedarbetare i koncernen har ett långsiktigt intresse av en god värdeutveckling på aktien i bolaget och föreslår med anledning härav årsstämman nedanstående prestationsbaserade personaloptionsprogram för nyckelpersoner.

Syftet med incitamentsprogrammet är att skapa gynnsamma förutsättningar för bolagets och koncernens finansiella framgång. Genom att erbjuda anställda möjlighet till framtida delägarskap i bolaget ökas intresset för och engagemanget i bolagets verksamhet samt samstämmigheten mellan aktieägarnas och de anställdas intressen. Vidare underlättas för koncernen att rekrytera och behålla kompetenta medarbetare på en konkurrensutsatt arbetsmarknad.

Förslaget har beretts och beslutats av styrelsen och diskuterats med ett antal av företagets större ägare. Verkställande direktören har inte deltagit i styrelsens beredning och beslut om förslaget.

Styrelsen, eller av styrelsen för ändamålet inrättat utskott, skall ansvara för den närmare utformningen och hanteringen av personaloptionsprogrammet, inom ramen för angivna huvudsakliga villkor och riktlinjer.

A) Införande av prestationsbaserat personaloptionsprogram 2008

Styrelsens föreslår att årsstämman godkänner omfattningen av och huvudprinciperna för 2008 års prestationsbaserade personaloptionsprogram avseende B-aktier i bolaget enligt nedan.

Omfattning och huvudprinciper

Tilldelning

Styrelsen äger rätt att besluta om tilldelning av personaloptioner som kan ge cirka 45 nyckelpersoner i koncernen möjlighet att förvärva sammanlagt maximalt 250.000 Höganäs aktier av serie B.

Tilldelning är beroende av hur koncernen utvecklas under 2008 gentemot av styrelsen fastställda och viktade måttal för värdefaktorerna avkastning på sysselsatt kapital, volymutveckling och vinst per aktie. Om det av styrelsen fastställda måttalet för en värdefaktor överträffas med 5 procent blir tilldelningen 100 procent av maximalt antal aktier hänförliga till denna värdefaktor inom ramen för den fastställda viktningen, medan ingen tilldelning för en värdefaktor sker om det uppsatta måttalet för värdefaktorn underskrids med 5 procent och i intervallet däremellan sker en proportionell tilldelning.

Tilldelningen av personaloptioner är maximerad till följande antal per person inom de olika nyckelgrupperna:

kategori 1 – verkställande direktören – 25.000 personaloptioner

kategori 2 – övriga ledande befattningshavare (cirka 15) – 9.000 personaloptioner

kategori 3 – nyckelpersoner (cirka 30) – 3.000 personaloptioner.

Styrelsen skall besluta om vilka personer som skall ingå i ovannämnda grupper baserat på befattning, kvalifikation och individuell prestation. Tilldelning av personaloptioner kommer att ske under mars 2009 och härefter.

För det fall bolaget återfår utställda personaloptioner på grund av att t.ex. anställd lämnat sin anställning, äger styrelsen ånyo utge dessa till anställda enligt ovan angivna principer. Under inga förhållanden kan dock angiven löptid eller total tilldelning överskridas.

Styrelsen äger rätt att besluta att införa en alternativ incitamentslösning för nyckelpersoner i sådana länder där tilldelning av personaloptioner ej är lämplig. Sådan alternativ incitamentslösning skall, så långt som är praktiskt möjligt, utformas med motsvarande villkor som personaloptionsprogrammet.

Personaloptionernas löptid

Löptiden för personaloptionerna skall vara maximalt fyra år från tidpunkten för tilldelningen. Personaloptionerna är inte överlåtbara och förutsätter fortsatt anställning samt att optionsinnehavaren inte är uppsagd eller sagt upp sin anställning.

Lösenperioder

Personaloptionerna kan utnyttjas för köp av aktier enligt följande:

50 procent tidigast två år efter tilldelningen

samtliga tidigast tre år efter tilldelningen.

Optionerna kan alternativt, om innehavaren så begär, utnyttjas för kontantlösen, varvid innehavaren erhåller ett belopp motsvarande skillnaden mellan aktiekursen vid lösentillfället och lösenpriset.

Lösenpris

Lösenpriset skall bestämmas till ett belopp motsvarande 120 procent av genomsnittliga volymvägda betalkursen vid Stockholmsbörsen för aktie av serie B under en period om 10 börsdagar närmast efter den 14 maj 2008.

Omräkning

För det fall årsstämman under personaloptionernas löptid skulle besluta bl.a. om en ökning eller minskning av utestående antal aktier eller utdelning utöver bolagets utdelningspolicy kan omräkning företas för att bibehålla värdet av personaloptionerna. Beslut om omräkning skall fattas av styrelsen i bolaget.

Teoretiskt värde för mottagaren

Ett teoretiskt värde på en personaloption har räknats fram baserat på Black & Scholes optionsvärderingsmodell. Som grund för beräkningen har använts bl.a. en aktiekurs om 132,70 kronor och förväntad volatilitet om 26 procent. Det teoretiska värdet beräknas uppgå till 12 kronor per personaloption eller sammanlagt maximalt till 3 miljoner kronor för hela programmet.

Leverans av aktier och kostnader

Personaloptionerna ger rätt att förvärva befintliga aktier. För att säkerställa leverans av aktier och för att utgöra en säkring mot eventuell kassaflödespåverkan av sociala avgifter med anledning av personaloptionsprogrammet avser styrelsen att vidta säkringsåtgärder i form av aktieswappar med tredje man och/eller under förutsättning av årsstämmans beslut under punkt b-c nedan förvärv av egna aktier vilka kan överlåtas till de anställda under det prestationsbaserade personaloptionsprogrammet.

Utöver kostnader för att säkra företagets åtaganden enligt ovan kan personaloptionerna komma att föranleda kostnader för koncernen i form av sociala avgifter. De sociala avgifterna kommer att kostnadsföras under optionernas intjänandeperiod baserat på värdeförändringen av personaloptionerna.

Utöver kostnader enligt ovan kommer personaloptionstilldelningen att medföra redovisningseffekter enligt IFRS 2. Personaloptionerna skall kostnadsföras som en personalkostnad (exklusive sociala avgifter) över intjänandetiden och redovisas direkt mot eget kapital. Det belopp som redovisas omprövas kontinuerligt under personaloptionernas intjänandeperiod.

Det prestationsbaserade incitamentsprogrammet 2008 bedöms endast medföra begränsade utspädningseffekter för bolaget och aktieägarna med anledning av programmets omfattning och att redan utgivna aktier skall användas för leverans under personaloptionsprogrammet. Programmet leder under ovan angivna antaganden sammanlagt till leverans av högst 330.000 aktier av serie B, motsvarande cirka 0,9 procent av det sammanlagda antalet aktier och cirka 0,8 procent av antalet röster i bolaget. Däri ingår även de aktier som avses försäljas för att täcka sociala avgifter. Antalet aktier som omfattas av tidigare beslutade prestationsbaserade incitamentsprogram uppgick per den 31 december 2007, inklusive aktier för att täcka sociala avgifter, till 330.000 aktier av serie B, motsvarande cirka 0,9 procent av det sammanlagda antalet aktier och cirka 0,8 procent av antalet röster i bolaget.

B) Förvärv av egna aktier

Styrelsen bemyndigas att, under tiden till nästa årsstämma, besluta om förvärv av aktier i bolaget enligt följande.

1. Förvärv får göras på Stockholmsbörsen.
2. Förvärv får ske vid ett eller flera tillfällen före nästa årsstämma.
3. Förvärv får ske av högst så många aktier av serie B, att bolaget efter varje förvärv innehar högst 10 procent av det totala antalet aktier i bolaget.
4. Förvärv på Stockholmsbörsen får ske till ett pris per aktie inom det vid var tid registrerade kursintervallet.
5. Betalning för aktierna skall erläggas kontant.
6. Styrelsen skall äga rätt att fastställa övriga villkor för förvärv.

Syftet med bemyndigandet är att under perioden fram till nästa årsstämma ge styrelsen möjlighet att täcka bolagets åtagande i enlighet med villkoren för bolagets prestationsbaserade personaloptionsprogram samt möjliggöra säkring mot eventuell kassaflödespåverkan av sociala avgifter med anledning av prestationsbaserade personaloptionsprogram.

Styrelsens yttrande enligt 19 kap. 22 § aktiebolagslagen (2005:551) framgår av Bilaga 1.

C) Överlåtelse av egna aktier i anledning av prestationsbaserat personaloptionsprogram 2008

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att överlåta aktier i Höganäs på följande villkor.

1. Högst 330.000 aktier av serie B får överlåtas.
2. Rätt att förvärva aktier skall tillkomma de personer som omfattas av Höganäs prestationsbaserade personaloptionsprogram ("Deltagarna"), med rätt för envar Deltagare att förvärva högst det antal aktier, som följer av villkoren i Höganäs prestationsbaserade personaloptionsprogram.
3. Deltagares rätt att förvärva aktier förutsätter att samtliga i Höganäs prestationsbaserade personaloptionsprogram uppställda villkor uppfylls.
4. Deltagare skall erlägga betalning för aktier av serie B inom den tid och på det sätt som anges i villkoren för det prestationsbaserade personaloptionsprogrammet.

5. Priset för varje aktie av serie B förvärvad med stöd av personaloption skall vara 120 procent av genomsnittliga volymvägda betalkursen vid Stockholmsbörsen för aktie av serie B under en period om 10 börsdagar närmast efter den 14 maj 2008. Pris och det antal aktier varje personaloption berättigar till förvärv av kan även bli föremål för omräkning enligt villkoren för det prestationsbaserade personaloptionsprogrammet till följd av fondemission, split, företrädesemission och liknande åtgärder.
6. Vidare skall bolaget äga rätt att före årsstämma 2009, om deltagare påkallar kontantlösen, överlåta erforderligt antal aktier på Stockholmsbörsen till ett pris inom det vid var tid registrerade kursintervallet för aktien.
7. Bolaget äger även rätt att före årsstämma 2009, överlåta högst 80.000 aktier av serie B av innehavet om 330.000 aktier av serie B, i syfte att täcka sociala avgifter. Överlåtelse skall ske av dessa aktier på Stockholmsbörsen till ett pris inom det vid var tid registrerade kursintervallet för aktien.

D) Överlåtelse av egna aktier i anledning av prestationsbaserat personaloptionsprogram 2007

1. Bolaget äger rätt att före årsstämma 2009 i anledning av bolagets prestationsbaserade personaloptionsprogram 2007, om deltagare påkallar kontantlösen, överlåta erforderligt antal aktier på Stockholmsbörsen till ett pris inom det vid var tid registrerade kursintervallet för aktien.
2. Bolaget äger även rätt att före årsstämma 2009 i anledning av bolagets prestationsbaserade personaloptionsprogram 2007, överlåta högst 80.000 aktier av serie B av innehavet om 330.000 aktier av serie B, i syfte att täcka sociala avgifter. Överlåtelse skall ske av dessa aktier på Stockholmsbörsen till ett pris inom det vid var tid registrerade kursintervallet för aktien.

Skäl för avvikelserna från aktieägarnas företrädesrätt och grunden för överlåtelseprisets beräkning är följande.

Överlåtelsen av egna aktier utgör en del av genomförandet av prestationsbaserat personaloptionsprogram. Styrelsen anser det vara en fördel för bolaget och dess aktieägare i bolaget.

Grunden för beräkningen av överlåtelsepriset framgår av styrelsens ovan angivna förslag.

För beslut av stämman enligt förslaget enligt punkt b) ovan fordras att beslutet biträds av aktieägare med minst två tredjedelar, och enligt punkterna c) – d) ovan fordras att beslutet biträds av aktieägare med minst nio tiondelar, av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädda aktierna.

Höganäs i mars 2008
HÖGANÄS AB (publ)
Styrelsen