

conexão

#5 2021

Um informativo da Höganäs para você que mora em Mogi das Cruzes

**EDITORIAL**

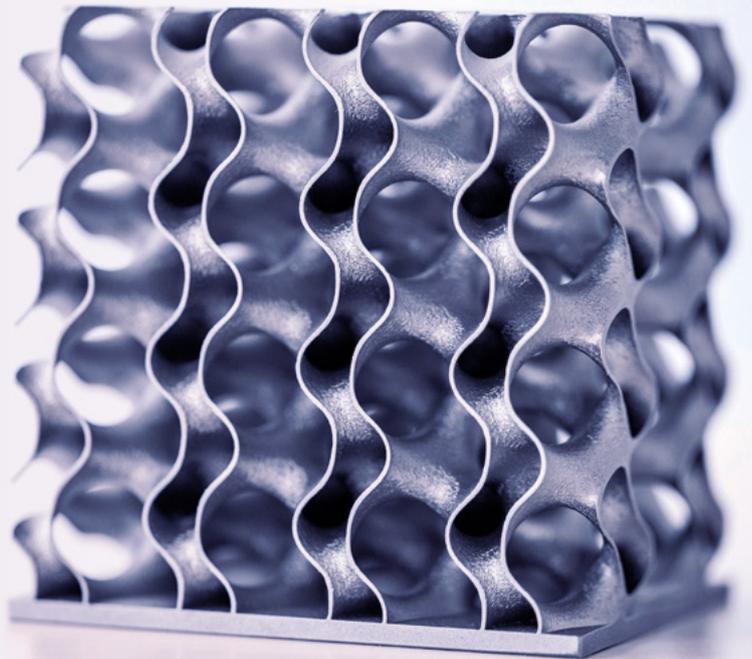
É revigorante participar da retomada gradativa das atividades junto à sociedade na medida em que alcançamos condições sanitárias mais seguras. Desde sua chegada, a pandemia evidenciou como tudo é tão frágil, imprevisível e importante ao mesmo tempo. Pelas vidas saudáveis subtraídas sem aviso e tantos sonhos e projetos interrompidos, temos buscado honrar nossa responsabilidade para uma continuidade segura acima de tudo.

Você vai notar alguns bons exemplos do quanto continuamos apostando nas pessoas, nos processos, nas tecnologias e em iniciativas capazes de habilitar a sociedade para as inúmeras possibilidades de um futuro triunfante: nesta edição contamos sobre manufatura aditiva e por que ela já tem transformado complexos processos de fabricação. E é com enorme orgulho que destaco o engajamento de nossos colaboradores, que uniram forças à Höganäs para entregar mais de 600 quilos de alimentos à doação, além de contribuir de maneira expressiva com campanhas de arrecadação para entidades carentes junto ao Mogi Basquete. Finalmente: esta marca nossa primeira edição digital do CONEXÃO, que nasceu para ser uma 'janela aberta' para a comunidade ao nosso entorno. Então se você gosta de manter-se conectado conosco, cadastre-se através do QR code encontrado na última página e nos informativos que distribuímos pelo bairro para receber os alertas das próximas edições digitais. É o seu interesse em nosso conteúdo que nos incentiva a manter nossas "janelas abertas"!

Um abraço,
Adriano Machado
Diretor-Presidente,
Höganäs Brasil Ltda.

Peças e componentes impressos em 3D

Conheça a atuação da Höganäs nesse mercado cada vez mais aquecido no Brasil

PÁGINA 4

Solidariedade

Com participação dos colaboradores, Höganäs doa 671 quilos de alimento

PÁGINA 6

Valorização

Confira trajetórias de sucesso de quem evoluiu de aprendiz a efetivo em nossa empresa

PÁGINAS 2 E 3

De aprendiz a efetivo: incentivo e valorização da nossa equipe

Conheça alguns de nossos colaboradores que chegaram à Höganäs como aprendizes e hoje apresentam uma carreira consolidada

TEXTO: CIBELLI MARTHOS FOTO: DIVULGAÇÃO



A Höganäs acredita firmemente na capacidade do indivíduo, por isso faz questão de incentivar, valorizar e proporcionar oportunidades de crescimento, seja ele líder ou aprendiz.

Oferecer chances para jovens em início de carreira é uma prática comum também na planta de Mogi das Cruzes, assim como encontrar em nossos setores colaboradores que iniciaram sua trajetória como aprendizes e hoje ocupam posições de destaque dentro da empresa, como a supervisora de Produção **Bruna Oliveira**.

Há mais de oito anos no Grupo, seu primeiro emprego, ainda aos 19 anos, foi no setor de Produção da Höganäs. Estudante do curso de Engenharia de Produção na época, Bruna se tornou estagiária depois de oito meses trabalhando na empresa. “Foi uma surpresa enorme quando passei a trabalhar aqui e vi como a empresa é

grande e bem estruturada. Percebi que eu teria condições de crescer profissionalmente”. Algum tempo depois, como técnica de Processo Produtivo, a jovem recebeu um convite para mudar de setor e passou a atuar no Departamento de Planejamento como Analista PCP Pleno, onde adquiriu novas experiências.

Assim que concluiu sua graduação, Bruna teve uma nova oportunidade, desta vez para retornar para a Produção. “Eu me tornei engenheira de Processo de Produção, Redução, Mistura e Metal Tablet e nesse cargo fui me desenvolvendo mais uma vez. Em 2017, a empresa me deu novamente uma oportunidade de crescimento e fiquei três meses na planta do Estados Unidos passando por um treinamento no Polo de Redução. Foi uma grande experiência para mim”, acrescentou.

Devidamente preparada para o cargo, em 2020, Bruna se tornou supervisora de Redução,

Mistura, Metal Tablet e HMT. “A Höganäs oferece condições de crescimento para seus colaboradores e também oportunidades para que surjam novas lideranças internamente. As capacitações e o incentivo que recebemos aqui são os pontos mais fortes”.



Primeiros passos

Com um pouco menos de tempo na Höganäs, outros ex-aprendizes também ganharam destaque em nossa planta, como é o caso da analista de Logística **Larissa Amorim**. Com 25 anos e há quatro na empresa, a jovem viu sua carreira crescer ao receber promoções todos os anos.

Em 2017, Larissa entrou na empresa para trabalhar no Almoarifado. No ano seguinte foi promovida a assistente administrativa de Materiais. Em 2020, se tornou analista de Materiais Júnior e neste ano assumiu o cargo de Analista de Logística. “Essas mudanças todas representam para mim o reconhecimento do meu trabalho por parte da

Höganäs e hoje me vejo alcançando novos desafios no futuro”.

Situação parecida vive a assistente de laboratório **Júlia Prudente**. Em dois anos ela deixou a função de aprendiz para se tornar estagiária no mesmo setor e, em seguida, assistente. A colaboradora almeja novas promoções e, para isso, conta com o incentivo e o treinamento que recebe em nossa planta. “A Höganäs nos dá a liberdade de aprender antes mesmo de assumir um cargo novo, nos prepara para que estejamos aptos no momento em que a oportunidade surgir, e isso demonstra a confiança da empresa em sua equipe”.



Da mecânica para compras

O colaborador **João Melo** é outro exemplo de crescimento dentro da Höganäs a partir de seu desejo de desenvolvimento e valorização do seu esforço. Aos 18 anos, o jovem ingressou em nossa planta como aprendiz na função de auxiliar mecânico.

Depois de quatro anos no cargo e percebendo a possibilidade de alçar novos voos, João recebeu o convite para integrar a equipe de Compras e aceitou o desafio. “A Höganäs sempre me incentivou a estudar, a me preparar e isso foi abrindo novos horizontes para mim. Fui comprador Júnior, Pleno e agora Sênior”, detalhou.

Por trabalhar na compra de produtos técnicos, sua experiência como auxiliar mecânico foi muito importante para o seu desenvolvimento no setor. “Meu conhecimento anterior me deu uma visão maior dentro desse processo e isso foi um diferencial”.

Aos 26 anos e formado em Engenharia Mecânica, João agora cursa pós-graduação em Gerenciamento de Projetos e planeja se aperfeiçoar ainda mais na língua inglesa. “Temos que estar sempre prontos para o que está por vir e fazer por merecer também. Sou muito realizado aqui na Höganäs e sei que essa parceria pode ir cada vez mais longe”, concluiu.



Dedicação, capacitação e valores fazem a diferença na Höganäs

Crescer em nossa planta é uma possibilidade para qualquer colaborador, independentemente de setor, cargo ou tempo de empresa. Dedicação, capacitação e esforço são diferenciais para quem deseja alcançar esse objetivo, bem como entender e colocar em prática nossos valores globais. “Temos como premissa sempre dar oportunidade para que os aprendizes e estagiários possam se desenvolver e se destacar. Valorizamos a possibilidade de ter gestores que cresceram em nossa organização”, destacou a gerente de RH Joana Silva.

Segundo ela, além da capacitação técnica, é levada em conta também a questão comportamental. “Temos certeza de que todos, independentemente de seu cargo ou educação formal, têm a capacidade e o desejo de se desenvolverem tanto em nível profissional quanto pessoal. Sabemos que cada pessoa é capaz de contribuir para melhorar o nosso local de trabalho e as operações da Höganäs”.

Conheça nossa nova gerente de Recursos Humanos

A Höganäs conta com uma nova Gerente de Recursos Humanos. Desde março deste ano, a executiva Joana Silva é responsável pelas práticas e políticas que envolvam nossos colaboradores da unidade de Mogi das Cruzes.

A profissional, que atua na área há 20 anos, tem experiência no gerenciamento e na implantação de subsistemas de RH e já ocupou o cargo de Gerente de Recursos Humanos em empresas multinacionais nos segmentos de Autopeças, Agronegócios, Varejo, Hotelaria e Logística.



Impressão 3D com pó metálico: o novo padrão de produção da indústria



Por meio de matéria-prima em pó e de uma tecnologia inovadora de manufatura aditiva, a Höganäs atua no processo de obtenção de peças e componentes impressos em 3D para atender demandas customizadas de diversos setores

TEXTO: CIBELLI MARTHOS FOTO: ARQUIVO

Diante de um mercado com requisitos cada vez mais específicos, o que exige inovação constante, a Höganäs vem desenvolvendo soluções para produção de peças e componentes metálicos a partir de tecnologias de manufatura aditiva, conhecida popularmente como impressão 3D. Essas tecnologias estão sendo cada vez mais adotadas por indústrias que demandam soluções customizadas, como médica e dental; mais leves, como aeronáutica e aeroespacial; e para gestão mais eficiente de estoques, como de óleo e gás.

Nosso grupo colabora de duas formas com o crescimento desse novo padrão de produção, que já começa a ganhar escala industrial em vários lugares do mundo. A primeira delas é fornecendo

a matéria-prima, ou seja, o pó metálico utilizado na manufatura aditiva. Em função das características de processo necessárias para obtenção, essa gama de produtos é fabricada em nossas plantas localizadas na Alemanha e na Bélgica.

Além disso, desenvolvemos também nossa própria tecnologia de manufatura aditiva, por meio da Digital Metal, empresa que pertence ao Grupo Höganäs. “Em vista de uma atuação em várias etapas da cadeia produtiva, podemos dizer que atualmente colaboramos com o desenvolvimento das tecnologias de manufatura aditiva de forma a ditar tendências, uma vez que apresentamos como soluções a matéria-prima em pó, os serviços de impressão 3D e

até mesmo a comercialização de equipamentos.”, explicou o engenheiro Octávio Schichi.

A Digital Metal, particularmente, tem colaborado com grandes avanços em territórios antes dominados por tecnologias de manufatura convencionais. “Alta produtividade, excelente qualidade de superfície e ótima resolução trouxeram nossa tecnologia de impressão 3D a um padrão de referência mundial, com centenas de milhares de componentes já produzidos.” Ainda de acordo com o engenheiro, com o desenvolvimento constante de máquinas e materiais, “a tendência é que as tecnologias de manufatura aditiva se tornem mais acessíveis, ganhando cada vez mais espaço no setor industrial.”

Soluções customizadas para atender a necessidade de cada cliente

Atualmente, as tecnologias de manufatura aditiva são principalmente aplicadas em situações onde lotes pequenos e personalizados de peças e componentes são requisitados, além de itens com geometrias complexas, onde a produção por meio de tecnologias convencionais seria extremamente difícil ou impossível.

“O grande diferencial é a capacidade de entregar soluções tecnológicas customizadas para cada cliente”, comentou o engenheiro Octávio Schichi.



Segurança e sustentabilidade: Höganäs renova certificações internacionais

Planta de Mogi mantém a ISO 45001 e a ISO 14001 e com isso garante ambientes de trabalho ainda mais seguros e sustentáveis

TEXTO: CIBELLI MARTHOS FOTO: ARQUIVO

Sempre atenta em relação à segurança e à sustentabilidade, a Höganäs conquistou a recertificação de duas importantes normas internacionais, a ISO 45001, que valida o Sistema de Saúde e Segurança do Trabalho, e a ISO 14001, que trata sobre os processos do Sistema de Gestão Ambiental.

A planta de Mogi foi uma das primeiras no Grupo a conquistar a ISO 45001, considerada a mais rigorosa certificação internacional de saúde e segurança do mundo. Ela é responsável por definir uma estrutura para melhorias a fim de garantir um local de trabalho seguro, levando em conta padrões internacionais, bem como as diretrizes das Organizações Internacionais do Trabalho (OIT). Para alcançar esse patamar, nossa unidade tem

investido cada vez mais em medidas, orientações e programas que tornem a cultura de segurança ainda mais consolidada entre os nossos colaboradores.

Uma dessas ações foi a recente instituição das Regras de Ouro de Segurança, definidas a partir de um profundo levantamento de riscos que apontou as situações que mais apresentavam chances de acidentes.

Outra medida foi a realização da primeira Semana Global de Segurança de maneira simultânea em todas as plantas da Höganäs e os processos de verificações de saúde e segurança usando o procedimento Take 5 (Parar, Olhar, Avaliar, Controlar e Monitorar), que ajuda a equipe a reduzir sua exposição a perigos e riscos à saúde.

NOVAS CERTIFICAÇÕES

A Höganäs também conquistou certificações ISO 9001:2015 e a IATF 16949:2016 na unidade do Brasil, que comprovam nossa evolução constante na excelência do controle de nossos processos, dentro de um conceito globalizado e padronizado que é exigido pelos clientes e parceiros.

AMBIENTE SEGURO

As certificações e recertificações conquistadas neste início de ano reforçam nossa preocupação com a criação de ambientes seguros para os nossos colaboradores e comprovam a qualidade do nosso sistema de gestão, garantindo que a planta mogiana realize suas ações em conformidade com a legislação e possua práticas de sustentabilidade reconhecidas e validadas internacionalmente.

Escultura ganha iluminação verde para reforçar importância da segurança no trabalho

A escultura “Siderurgia Mogiana”, produzida em aço pelo artista Rodrigo Bittencourt, chamou ainda mais a atenção dos motoristas e pedestres que circulam pelo distrito de César de Souza, em Mogi das Cruzes, ao ser iluminada pela cor verde em alusão ao Dia Mundial da Segurança e Saúde no Trabalho, celebrado em 28 de abril.

Criado para homenagear a indústria siderúrgica e os 20 anos de atuação da Höganäs em Mogi, o monumento recebeu a nova iluminação com o objetivo de conscientizar os colaboradores do setor e a sociedade em geral sobre a importância de adotar comportamentos seguros no ambiente de trabalho.



Processos produtivos seguros e sem erros são debatidos em seminário online

Com o objetivo de garantir um processo produtivo com cada vez mais segurança e eficiência, a Höganäs promoveu um seminário online sobre a ferramenta TPM (Manutenção Produtiva Total), criada para minimizar erros e falhas, como pequenas paradas, quebras, defeitos e até acidentes.



A ação foi realizada em parceria com a empresa Real Consult e envolveu desde colaboradores do processo de produção até lideranças. A meta foi reforçar a necessidade de aplicação dos conceitos de produtividade em nossa rotina, além de aprimorar o senso de equipe como forma de desenvolver a sinergia gerencial no trabalho.

Höganäs entra em quadra com o Mogi Basquete mais uma vez e garante reforços internacionais

TEXTO: CIBELLI MARTHOS FOTO: ARQUIVO



Nosso patrocínio serviu de incentivo para a multinacional Hascor Metals, que é nossa parceria nos negócios e agora também na colaboração com o time mogiano

O basquete faz parte da cultura dos mogianos e a Höganäs sabe a importância de estar envolvida com a comunidade onde está inserida. Em Mogi das Cruzes, desde 2012 colaboramos com patrocínio do Mogi Basquete e isso nos possibilitou mais do que divulgar nossa marca, nos permitiu também nos envolver de forma real com a cidade, estabelecendo uma relação de confiança e proximidade.

A ideia inicial da planta de Mogi ao patrocinar o time era tornar a Höganäs conhecida na cidade, já que muitas pessoas ainda desconheciam nossa atuação. “Nós decidimos apostar no basquete porque percebemos que é um esporte que envolve os mogianos, sem contar que o Mogi Basquete é uma marca idônea, sendo uma excelente vitrine

para nós”, pontuou Ivan Neto, Gerente de Supply Chain.

Essa parceria esteve presente quando o Mogi Basquete conquistou seus principais títulos, como o de Campeão Paulista 2016, de Campeão Sul-Americano no mesmo ano e de Vice-campeão da Liga das Américas e do NBB em 2018.

Com a chegada da pandemia, o patrocínio se manteve e ganhou o reforço de mais uma empresa parceira da Höganäs, a multinacional americana Hascor Metals, que conheceu o time, soube da nossa atuação e decidiu colaborar também.

“A Hascor viu uma postagem nossa nas redes sociais, viu que o time tinha o apoio da Höganäs

e fez contato conosco. A partir disso a negociação foi intermediada pessoalmente pelo Adriano Machado, diretor-presidente da Höganäs, e assim foi fechado mais um patrocínio importante para o time, que precisa desse tipo de parceria para crescer e conquistar novos títulos”, detalhou Nilo Guimarães, gestor do Mogi Basquete.

Ele, inclusive, ressaltou o envolvimento dos colaboradores com o esporte. “Todos abraçaram nosso time, torcem de fato, assistem aos jogos e isso é importante para nós também”. Recentemente, inclusive, a Höganäs adquiriu camisetas da campanha “Cesta Solidária”, promovida pelo Mogi Basquete, e presenteou toda a equipe da planta de Mogi como forma de agradecimento pelo envolvimento com o time e pelo sucesso da ação interna para arrecadação de alimentos.



Pandemia não impede nova redução de custo com programa de melhoria contínua

Ação que destaca a mudança de pensamento dos colaboradores incluiu também a equipe da área administrativa em 2021

TEXTO: CIBELLI MARTHOS FOTO: ARQUIVO

As dificuldades impostas pela pandemia do novo coronavírus não tiraram nosso foco do Projeto Kaizen, conceito da filosofia Manufatura Enxuta (Lean Manufacturing) que vem sendo implementado na Höganäs desde 2015 e que, traduzido do japonês, significa “mudança para melhor”.

Em 2020 conseguimos alcançar resultados expressivos de redução de custos mais uma vez. O valor economizado foi muito próximo ao registrado em 2019, mas em um prazo de apenas oito meses de trabalho e a partir de projetos mais

diversificados dentro da empresa, inclusive com colaboradores da área administrativa.

Além da economia, o principal resultado conquistado com o Projeto Kaizen é a mudança de pensamento dos colaboradores, que abraçaram essa iniciativa desenvolvida em parceria com uma consultoria especializada na aplicação de soluções de gestão empresarial.

O foco é sempre priorizar ações que demandem baixo investimento com possibilidade de grandes resultados. No segundo ciclo do programa foram premiados quatro projetos em

uma cerimônia realizada de maneira diferente, com a presença somente dos colaboradores envolvidos.

A homenagem aconteceu no Polo Digital de Mogi das Cruzes, respeitando os protocolos de segurança contra a Covid-19, sendo transmitida para toda a planta pela plataforma Microsoft Teams.

A Höganäs no Brasil segue com o Kaizen em 2021 por meio do terceiro ciclo de projetos, sendo dois deles focados na cultura Lean, com o início da implementação da Indústria 4.0 e do TPM (Manutenção Produtiva Total) no segundo semestre.



Com ajuda dos colaboradores, planta de Mogi doa 671 quilos de alimento

Em todas as suas plantas no mundo, a Höganäs sempre fez questão de atuar em prol da comunidade onde está inserida e na unidade de Mogi das Cruzes essa realidade não é diferente. Em maio, com a ajuda de nossos colaboradores, foram arrecadados e doados 671 quilos de alimentos para entidades sociais que atuam no Distrito de César de Souza, onde nossa unidade está instalada.

Por meio da “Campanha de Arrecadação Solidária de Alimentos”, os colaboradores conseguiram a doação de 271 quilos de alimentos. A Höganäs, por sua vez, para cada quilo arrecadado, contribuiu com outros dois, alcançando a marca de 651 quilos de produtos que foram entregues para famílias em situação de vulnerabilidade em função da pandemia do novo coronavírus (Covid-19).

Entidades

Foram beneficiados pela ação o Grupo de Apoio as Pessoas com Câncer (GAPC) de Mogi das Cruzes, entidade sem fins lucrativos que tem como objetivo ajudar portadores de câncer e suas famílias, e também a Instituição da Criança Santa Clara.



Colaboradores recebem vacina contra gripe em campanha de imunização

A Höganäs promoveu mais uma campanha de vacinação na planta de Mogi das Cruzes para imunizar os colaboradores contra a gripe. As doses foram aplicadas durante o mês de abril e todos os 133 profissionais da empresa puderam receber a vacina sem custo.

A imunização acontece todos os anos e garante mais segurança para a equipe, especialmente agora, no momento em que a pandemia do novo coronavírus (Covid-19) segue em alta no Brasil.

Com o surgimento desse novo vírus, a imunização contra a gripe se tornou mais importante, uma vez que a vacina deixa o sistema imunológico 80% protegido contra cepas do vírus Influenza, que são muito mais comuns que o coronavírus.

O fato de estar imunizado contra a gripe também facilita o diagnóstico da Covid-19.

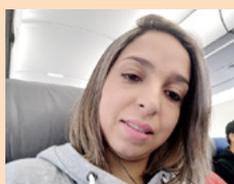
Colaboradores da Höganäs falam sobre a experiência de crescer profissionalmente em seus setores e as oportunidades que receberam dentro da empresa.



"Fui admitida em 2016 como aprendiz no Departamento de Inovação e Tecnologia para Soluções Ambientais e hoje sou analista. A Höganäs me deu uma oportunidade valiosa tanto para meu crescimento profissional quanto pessoal. Sou muito grata pela empresa me proporcionar essa chance e também por ajudar a alavancar novos negócios."
Carolina Rosignol,
Analista de Soluções Ambientais



"Entrei como estagiário em 2012 e nove meses depois fui efetivado. Após passar por vários cargos, hoje sou supervisor. A empresa tem esse perfil, quanto mais resultados as pessoas entregam, mas oportunidades elas ganham. Assim se dissemina essa cultura de crescimento da empresa e de seus colaboradores e enriquecimento para que juntos nos tornemos um time sólido de alta performance."
Gleydson Ferreira,
Supervisor de Compras



"Iniciei na Höganäs como estagiária em 2011 e um ano depois fui efetivada como analista. Desde então a empresa vem trabalhando no meu desenvolvimento profissional com treinamentos, o que me possibilitou chegar ao cargo de supervisão. A companhia não mede esforços para contribuir para o desenvolvimento do colaborador quando vê nele a vontade de crescer."
Cássia Oliveira,
Supervisora de Controle de Qualidade



"Iniciei como estagiário de Logística em 2011 e desde então pude me aprimorar profissionalmente. Fui efetivado seis meses depois e no ano de 2012 fui para o setor de Planejamento. A Höganäs sempre foi aberta a mudanças e receptiva a novas ideias. Eu e a empresa evoluímos muito nesses últimos dez anos. Muitos obstáculos foram superados, o que fez eu me tornar um profissional mais qualificado e preparado."
Alex Nogueira,
Analista de Planejamento e Materiais



"Fui estagiário de Inovação e Tecnologia em 2017 e foi uma experiência incrível. Em 2018 fui efetivado como trainee e hoje sou engenheiro do setor de Desenvolvimento de Produtos e Novas Aplicações. Sempre fui muito bem recepcionado e treinado. Essa valorização do estagiário deve sempre existir porque ajuda a criar profissionais mais preparados."
Luis Simões,
engenheiro de Desenvolvimento de Produtos e Novas Aplicações

Leia mais na Internet

www.hoganas.com/conexao

Você sabia que pode conhecer melhor a Höganäs pelo nosso site? Além de informações sobre a empresa e nossos produtos, publicamos também notícias e atualizações sobre o que acontece em nosso local de trabalho e as operações do grupo em geral.

Se tiver dúvidas ou sugestões, entre em contato pelo e-mail conexao.br@hoganas.com.

■ SEGURANÇA E MEIO AMBIENTE

Você tem contato direto com o departamento de Segurança e Meio Ambiente pelo e-mail seguranca@hoganas.com.

■ SUA OPINIÃO É IMPORTANTE!

Use também o campo de comentários dos artigos no site para compartilhar sua opinião sobre as notícias.

■ SIGA A HÖGANÄS NAS REDES SOCIAIS

É a forma mais fácil de ficar por dentro das novidades da empresa, incluindo vagas abertas e eventos para a comunidade.

AGORA O CONEXÃO É DIGITAL

RECEBA AS EDIÇÕES CADASTRANDO-SE PELO QR CODE:



conexao

UM INFORMATIVO DA HÖGANÄS PARA VOCÊ QUE MORA EM MOGI DAS CRUZES · NÚMERO 5/2021

Responsável: Adriano Machado, Diretor-Presidente da Höganäs no Brasil. **Coordenação:** Mônica Santos, Analista de Comunicação. Entre em contato conosco pelo e-mail conexao.br@hoganas.com, pelo site www.hoganas.com/conexao ou pelo telefone +55 11 4793-7744. **Agência de editoração:** Lochness Comunicação Imersiva, www.lochness.com.br.
© Höganäs, julho de 2021.