

行为准则

Höganäs 供应商



Höganäs 供应商行为 准则

我们的愿景 (“引领工业发展节省更多,投入更少”)明确表明,我们希望创建一个可持续发展的繁荣社会。

我们坚定地秉持可持续发展承诺,在我们的所有关系和运营中都坚持商业道德高标准。我们希望我们的供应商和分包商亦是如此。参与、公开和透明是我们的指导原则。严格遵守法律是基本出发点,但我们共同致力于高于法律法规的要求,做得更加出色,以改进下列问题:

健康的工作场所

就业能为人们带来收入,除此之外,还能使个人、家庭和社会蓬勃发展。提供安全健康的工作场所、保障工作中的权利、支付能够满足员工基本生活需求的合理工资以及促进社会对话,这些对于经济可持续增长,来创造就业岗位和企业发展至关重要。

健康的生态系统

生态系统为我们提供对人类、社区和企业都至关重要的自然资源，如干净的空气和水。为满足当代以及子孙后代的需求，必须秉持以负责任的态度使用自然资源，防止对环境造成危害，从而保护生态系统的长期健康。

Höganäs致力于减少其整个价值链中的气候影响，并将在尽可能的情况下积极努力减少上游采购产品和服务的碳足迹。

商业道德

我们以及主要利益相关者的成功取决于我们经营所在的社会和社区是否能够保持健康发展。我们在所有关系和运营中都坚持商业道德高标准，对各种贿赂和腐败实行零容忍政策。这一承诺是《**供应商行为准则**》的基础。

Höganäs还希望供应商在其供应链中采用本《**供应商行为准则**》中所述要求和办法。

本《**供应商行为准则**》涵盖下列问题：

1. 健康的工作场所

- 健康和安全
- 多样性、平等、无歧视
- 受到认可的雇佣关系
- 合理的工资、福利和工作时间
- 结社和集体谈判的自由
- 禁止雇佣童工和青少年
- 禁止强迫劳动
- 负责任地采购冲突矿物

2. 健康的生态系统

- 对气候和空气质量的影响
- 对水资源的影响
- 化学品的使用
- 废物、再利用和回收
- 物种和自然栖息地的保护

3. 商业道德

- 反腐败
- 利益冲突
- 存档和登记
- 税务
- 反洗钱
- 制裁和出口管制
- 自由平等竞争
- 培训和信息

Höganäs对这些问题的要求和期望在《**供应商行为准则**》的规范部分中有所说明。

在各个方面方面的表现分为两个级别：

基础水平—指符合国际公认标准、联合国和国际劳工组织适用公约以及国家法律法规的表现；如果这些要求之间存在差异，则应按照为工人和环境提供最大保护的要求和标准执行。Höganäs的所有供应商均应遵守这些基本要求。

理想水平—指优于“基础水平”法律责任和国际标准的表现，以提高供应商自身业务运营的可持续性，并为解决其运营之外的社会和环境问题助力。

在Höganäs对其供应商的整体评估中，这些方面的表现是不可或缺的组成部分。Höganäs将继续与志同道合的供应商合作，共同成长，给予回报，以促进可持续发展，推动我们的《供应商行为准则》不断改进。《供应商行为准则》适用于直接材料供应商以及单独商定的其他供应商和服务提供商。希望我们的供应商向分包商传达并采用《供应商行为准则》的要求或同等要求。

供应商规范

规范基础

我们的供应商规范是《供应商行为准则》的体现，能够促进供应商遵守一些国际公认的标准，其中包括“联合国全球契约”原则、国际劳工组织《关于工作中的基本原则和权利宣言》、《联合国商业与人权指导原则》以及联合国2030年可持续发展议程。规范中还考虑到了关于人权和环境的许多多边协定和多利益相关者标准以及指导方针。

我们意识到，很多供应商都在其运营和供应链中坚持和倡导这些标准。但我们也意识到，规范的某些方面与一些供应商比其他供应商更相关。全面介绍供应商规范是为了向所有供应商清楚详细地说明我们的要求。

绩效评估

Höganäs仅与那些在可持续发展绩效方面不断改进的供应商合作，相互信任和透明对话是合作的核心要求。

为进行有效的绩效评估和对话，Höganäs保留向供应商索要可持续发展绩效数据的权利，并保留未经声明地访问为Höganäs提供商品或服务的工厂或进行第三方审核的权利。Höganäs所属组织机构也可能对供应商进行评估。

因此, 供应商有义务告知Höganäs为其提供产品和服务的经营场址, 除非Höganäs以书面形式明确确认免于进行此类评估、未经声明的造访以及/或直接披露可持续发展绩效数据。该义务的范围涵盖分包商。利用外包生产的供应商须确保保留相关文档, 以便进行查验。

为确保符合基本要求并进行持续改进以达到理想水平, 我们希望供应商实施完善的管理体系。这其中应包括明确的政策、负责任的组织、日常工作、沟通和反馈机制, 以便识别、纠正和改进商业道德以及对社会、安全、健康和环境的影响。

在提交有关可持续发展绩效的信息时, 供应商应保持透明, 不能故意误导Höganäs。信息不透明将被视为违反《供应商行为准则》。不愿合作、违反《供应商行为准则》和当地法律可能导致业务减少, 并最终导致与Höganäs的业务关系终止。

透明是识别和解决整个行业内系统性可持续发展挑战的基本出发点。Höganäs将继续与供应商、行业、民间团体和政府合作, 推动开展改进社会和环境可持续性所需要的集体行动和系统性变革。Höganäs鼓励供应商也这样做。

1 | 健康的工作场所

1a 健康和安全

基本原则：

必须始终将工作场所的安全和员工的安全健康放在首位，应提供安全卫生的工作环境。这至少意味着：

- 遵守适用法律法规
- 定期进行系统的职业健康安全风险识别、评估和消减
- 员工和受聘人员应定期接受针对其工作任务的健康和安全培训并记录在案
- 存在安全风险时，不能接触有潜在危险的机器、设备和/或物质
- 通过以下措施保障消防安全：准备充足的设备和设施、定期进行消防培训、每年组织一次疏散演习以及预防火灾隐患
- 提供清洁的饮用水和卫生间设施
- 提供足够的通风和温度条件
- 若提供宿舍/住房，宿舍/住房须与工作场所分开，并应符合上述所有与健康和安全相关的要求
- 预防因工作造成、与工作相关或在工作过程中发生的事故和健康危害
- 合理满足个体员工的特殊需求（例如，因疾病、残疾和怀孕而产生的需求）
- 须制定禁毒政策，以防止工作受到各种酒精和毒品的影响

- 必须以所有员工都熟悉的语言来传达政策
- 所有员工均须拥有涵盖因工作相关事故导致的工伤医疗、死亡以及伤残补偿的意外伤害保险。

理想水平：

通过事故和风险观察报告系统、事故重演以及管理层和员工代表参加的工作场所职业健康安全会议等，在持续改进健康和安全方面提高全体员工的意识、能力和参与度。

16 多样性、平等、无歧视

基本原则：

每位员工始终都应受到尊重，获得尊严。对任何员工都不得进行侮辱或体罚或者任何身体、性、心理或口头骚扰或虐待。在雇佣、补偿、培训、晋升、解雇或退休方面，不能因性别、性取向、种族、肤色、年龄、怀孕、婚姻状况、宗教、政治观点、国籍、族裔血统、种姓、疾病或残疾原因而歧视。

应建立申诉机制，使员工能够投诉问题，而不会有遭到报复的风险。

雇主应以负责任和尊重的态度对待和处理与当地居民有关的事务，须尊重本土居民的权利。

理想水平：

雇主应积极致力于创建一个兼容并包的多样化工作场所。雇主应积极与当地社区和/或非政府组织合作，了解如何考虑少数民族和/或弱势群体的就业问题以及如何积极解决一些障碍。

1c 受到认可的雇佣关系

基本原则：

所有工作都必须在根据国家法律和实践建立的受到认可的雇佣关系的基础上进行。每位员工都有权签订以其语言书写的书面合同，合同中须明确规定雇佣条件。

不能通过利用非正式雇佣劳动合同、定期合同、不是真正为了传授技能或提供固定工作的学徒计划来规避因根据劳动或社会安全法律法规固定雇佣关系而对员工应承担的义务。

理想水平：

雇主应采取高于法律规定的措施，限制使用固定期限的雇佣合同。在社会保障制度不完善的国家，雇主应为员工提供替代保险，其中包括医疗和退休保险。

1d 合理的生活工资和福利

基本原则：

一个标准工作周支付的工资和福利（包括疾病和意外保险、津贴等福利）至少应符合国家法定标准或劳资协议（以较高者为准）或其他适用的行业水平。无论如何，公平的工资应始终能够满足员工及其家人的基本生活需求，并提供一些可自由支配的收入。所有工资均应定期全额支付，并须以可理解的书面形式提供工资结算期内的工资明细。

还应提供法律或合同规定的各种附加福利。不得将扣除薪金作为处罚措施。应为员工提供其依法有权享有的各种带薪休假并给予适当补贴。

理想水平：

雇主应采用能够反映所有员工技能和经验的薪酬结构。雇主应定期进行员工需求评估，以便了解支付的薪资是否能够满足员工的基本需求。

1e 工作时间

基本原则：

每周工作时间以及加班时间须符合国家法律、国际劳工组织公约或集体协议中为员工提供更多保护的条款规定，并应在合同中明确定义。任何情况下，都不应经常要求员工每周工作超过48小时，应使员工每7天至少休息1天。任意7天的工作时间总共不能超过60小时。加班应基于自愿原则，每周不得超过12小时，且始终应按照比率支付加班费。建议比率不低于正常工资的125%。

除非与工会或其他员工组织达成了协议，否则不能逃避上述准则。

理想水平：

雇主应确保工作场所拥有完善的系统来衡量和监控生产计划、产能和产量，以避免加班。

1f 结社和劳资谈判的自由

基本原则：

所有工人无一例外、一视同仁，都有权加入/拒绝加入或组建自己所选择的工会，也有权参加/不参加集体谈判。工人代表不应受到歧视，应有足够的机会在工作场所发挥自己的代表作用。当自由结社或劳资谈判的权利受到国家法律限制时，雇主应鼓励而不应阻碍寻找独立和自由结社及谈判的替代办法的开发。

理想水平：

雇主应经常与员工代表进行接触，以促进和推动涵盖《供应商行为准则》中规定的健康工作场所要求的社会对话。雇主应直接与当地和地区工会进行接触，积极解决工人们关心的问题，并应加入雇主协会。



禁止雇佣童工和青少年

基本原则：

不能接受童工。不得雇佣不满15周岁的员工。除非当地对于能够参加工作或接受义务教育的年龄有更高的法律规定，15岁以下人员均应被视为儿童。应遵守所有相关的法律规定，严禁雇佣18周岁以下人员，避免此类人员从事危险工作、上夜班以及参加可能阻碍其成长或伤害其身体的任何形式的工作。

应采取必要措施防止雇佣法定工作年龄以下的人员。

必须有能够证明所有员工年龄的文件。雇主应制定或参与制定并促进实施为在工作场所工作的儿童提供过渡性安排的政策和计划，使他们能够继续接受优质的教育，直至成年。在与儿童家长和/或监护人以及相关儿童协商后，应始终以适合儿童年龄和健康成长的方式维护儿童的最大利益。

理想水平：

雇主应与当地社区和利益相关者积极合作，促进实施教育和可持续发展解决方案，以解决童工和青年人失业问题。



强迫、债役、监禁和非法劳动

基本原则：

不接受强迫、债役、监禁和非法劳工。如果雇用合同工，雇主应负责支付合同工和/或外籍工人的就业资格费，其中包括招聘费。不能要求员工向雇主支付押金或将身份证明文件交由雇主保管。员工在合理告知雇主后，可自由离职。根据国家法规的规定，在免除竞业禁止条款的情况下，不能限制员工的行动自由。不得扣留部分工资。

理想水平：

参见“受到认可的雇佣关系”。

1i 负责任地采购冲突矿物

基本原则：

为了尽量减少从受冲突影响和高风险地区采购矿物造成负面影响的风险，企业应保证并能够证明Höganäs拟采购的金属来自有适当尽职调查程序的负责任的冶炼厂和炼钢厂。此类冶炼厂和精炼厂应被欧盟委员会或“负责任矿物倡议”列为负责任的企业，或者至少已根据符合“经济合作与发展组织（OECD）受冲突影响及高风险地区矿物负责任供应链尽职调查指南”的审验标准进行了尽职调查工作审核。

我们将企业纳入我们的供应商合同，而按照合同，企业应受我们的《冲突矿物和钴政策》约束，同时，企业还须完成我们的供应商评估调查问卷。此外，企业还有义务不断为Höganäs提供准确的最新信息，并在确定冶炼厂和精炼厂以及采购金属的来源方面为Höganäs提供足够的帮助。

2 | 健康的生态系统

2a 对气候和空气质量的影响

基本原则：

企业所有运营操作均应完全遵守与空气质量、空气排放和能源效率相关的所有适用法律法规，其中包括保持有效许可证。

理想水平：

企业应通过下列措施积极减轻对气候变化和空气质量的影响：

- 不断改进能源管理和效率
- 减轻或消除对环境造成危害的温室气体和其他气体排放，根据温室气体核算体系 (GHG Protocol¹) 计算排放量并设定目标，建立一个系统，用于监控、报告和展示一段时间内为减少气候足迹所采取的措施
- 以负责任的态度选择能源，逐步采用碳排放强度较低的可再生能源

1 | 温室气体协议公司会计和报告标准 (<http://ghgprotocol.org/>)

2.6 对水资源的影响

基本原则：

企业所有运营操作均应完全遵守与水源保护和水质相关的所有适用法律法规，其中包括保持有效许可证。内部用水工艺设施应使用流量计测量取水量和废水排放量。必须按照法律要求控制排放废水的水质。

理想水平：

企业应采取积极措施，通过持续减少设施的取水量来降低用水量。对于仅供家庭使用的用水设施（水龙头、盥洗室、制冷），确保使用节水设备即可。在可行的情况下，应采用节水技术，如雨水蓄存。

对于内部用水工艺设施：

- 应实施适当水平的计量，以测量内部用水量
- 为减少对水资源的影响，应对设施的水量平衡进行评估，并采取适当的减少措施显示不断持续改进
- 从长远来看，企业应秉持负责任的态度管理水资源。这意味着，除减少其自身业务运营对水资源的影响外，供应商还应与当地利益相关者共同采取行动，确保对可用水资源进行管理，以满足社会、环境和经济的长期需求

2c 化学品的使用

基本原则：

企业所有运营操作均应完全遵守与化学品使用、存储、运输以及处理相关的适用法律法规，其中包括保持有效许可证。 供应商 任何为Höganäs生产材料或产品的供应商必须符合合同约定的所有适用要求（包括Höganäs的限用物质清单），所使用的所有化学品的使用、存储、运输和处理均须符合各种化学产品的安全数据表，并须在保持更新的登记表中记录。 在化学品处理的内部决策中应采用预防原则²。

理想水平：

企业应积极评估其化学品的使用情况，并利用能够减少对人类和环境的危害风险或提高资源效率的更好的化学品和替代工艺来进行替代。

2d 废物、再利用和回收

基本原则：

企业所有运营操作均应完全遵守所有适用法律法规，其中包括保持有效许可证。 在提供服务的地方，所有废弃物均须由经授权的公司或获得许可的接收者进行处理。

所有员工均应接受培训，能够按照与回收和其他废物管理计划相关的方式对废弃物进行分类。

2 | 根据《里约宣言》第15号原则：

“为保护环境，各国应根据其能力广泛采取预防措施。 如果存在严重或不可逆转的损害威胁，不应以缺乏充分的科学确定性为理由推迟采用经济有效的措施，以防环境恶化。”

理想水平：

企业应积极通过不断优化原材料的使用以及提高原材料的回收和再利用来减少原始原材料的使用及其对环境的影响。企业应在消除废物填埋方面取得进展，并积极提供与循环经济创新相一致的解决方案。

2e 物种和自然栖息地的保护

基本原则：

企业所有运营操作均应完全遵守所有适用法律法规，其中包括保持有效许可证。

理想水平：

企业应采取必要措施减缓因使用土地而对栖息地和生物多样性造成的威胁。

3 | 商业道德

3a 商业道德

基本原则：

反腐败

企业应始终遵守适用法律和法规，其中包括但不限于适用的国家法律、美国《反海外腐败法》以及《2010年英国反贿赂法》。

企业须制定 (1) 明确禁止各种形式的贿赂、腐败、洗钱、利益冲突或税收犯罪的反腐败政策，须予以实施并使相关员工熟知该政策；(2) 明确规定用于识别、评估和减少腐败行为相关风险的指导方针的风险管理流程。

利益冲突

企业应与其供应商、客户和其他业务伙伴保持公平的关系，确保遵守适用法律法规并妥善处理利益冲突。企业应将涉及Höganäs和/或其员工或者因与Höganäs和/或其员工有关的原因而产生的任何利益冲突告知Höganäs。

存档和登记

与《供应商行为准则》相关的所有文档、登记簿、报告等必须透明、准确、可靠。

税务

须在开展业务的国家/地区以透明的方式缴纳和报告所有法定税费和使用费。必须对与政府当局相关的纳税义务进行监管。

反洗钱

所有金融交易均应按照适用法律法规进行，企业在任何情况下都不得参与任何洗钱活动和/或为恐怖主义活动提供资金。

制裁和出口管制

企业应确保其行为不会违反适用制裁和出口管制法规，其中包括但不限于美国、英国、欧盟或任何欧盟成员国已采用的此类法规。

自由平等竞争

企业应尊重和遵守那些促进自由平等竞争、禁止不公平竞争活动和协议的法律、法规和原则。

培训和信息

必须对相关员工进行与商业道德有关的政策、规则和责任方面的培训并始终为其提供最新信息。必须记录培训内容并对参加培训人员进行登记。

Höganäs 供应商行为 准则

作为Höganäs的供应商,我们承诺遵守有关《供应商行为准则》中所列问题的基本要求,在我们的业务运营中贯彻执行,并力争在整个供应链中达到这些要求。 Höganäs代表Höganäs集团内的所有子公司和品牌。

我们知悉,如果我们不遵守这些基本要求,或者在发现违规后,未致力于制定具体计划来实现合规性或未能在12个月内达到合规性要求,Höganäs保留与我们终止合同的权利。

此外,我们知悉,Höganäs有志于只与那些不仅遵守法律,而且在可持续发展方面也跟Höganäs一样拥有远大目标,促进社会和环境可持续发展(在《供应商行为准则》中被称为理想表现)的供应商合作和不断共同发展。

因此,作为Höganäs的供应商,我们同意对我们在《供应商行为准则》中所述领域内的可持续发展绩效进行监控和评估。

我们知悉,《供应商行为准则》以英文起草,英文版为有效版本。如果本文档有不同的语言版本,则这些版本只能被视为出于方便目的而提供的译文。如有任何差异,均以英文版为准。

《供应商行为准则》应由负责相关业务运营和供应的两位经授权人员签名。

地点和日期

公司名称

签名

签名

姓名

姓名

Höganäs

www.hoganas.com