

Código de Conduta para Fornecedores da Höganäs



Código de Conduta para Fornecedores da Höganäs

Nossa visão de "Inspirar a indústria a fazer mais com menos" deixa claro que queremos criar uma sociedade sustentável e próspera.

Adotamos elevados padrões éticos na condução dos negócios em todas as nossas relações e operações, além de termos uma política de tolerância zero em relação a todos os tipos de suborno e corrupção. Esperamos que nossos fornecedores e subcontratados também façam o mesmo. Compromisso, abertura e transparência são os princípios que nos guiam. O rigoroso cumprimento da lei é o ponto de partida essencial mas, juntos, pretendemos ir além do que somos obrigados a fazer, a fim de fazer progresso nas seguintes questões:

Locais de trabalho saudáveis

Além de gerar renda, o emprego permite que as pessoas, suas famílias e comunidades prosperem. Proporcionar um local de trabalho seguro e saudável, garantir direitos no trabalho, pagar um salário justo que atenda às necessidades básicas dos trabalhadores e promover o diálogo social são essenciais para haver um crescimento econômico sustentável que crie empregos, bem como o desenvolvimento comercial.

Ecosistemas saudáveis

Os ecossistemas nos fornecem recursos naturais, como ar e água limpos, que são essenciais às pessoas, comunidades e empresas. A fim de atender às necessidades das gerações presentes e futuras, a saúde a longo prazo dos ecossistemas deve ser protegida, através da prevenção dos danos ao meio ambiente e do uso responsável dos recursos naturais. A Hôganäs tem o comprometimento de reduzir o impacto climático em toda a sua cadeia de valor e trabalhará de forma proativa para reduzir a emissão de carbono de seus produtos e serviços adquiridos, sempre que possível.

Ética empresarial

Nossa prosperidade e de nossos principais grupos de interesse depende da saúde da sociedade e das comunidades nas quais operamos. Adotamos elevados padrões éticos de negócios em todas as nossas relações e operações, além de termos uma política de tolerância zero em relação a todos os tipos de suborno e corrupção. Esse compromisso é a base do **Código de Conduta para Fornecedores.**

A Höganäs também espera que seus fornecedores apliquem os requisitos e a abordagem descritos neste **Código de Conduta para Fornecedores** em suas cadeias de suprimentos.

Este Código de Conduta para Fornecedores cobre as seguintes questões:

1. Locais de trabalho saudáveis

- Saúde e segurança
- Não discriminação, diversidade e igualdade
- Reconhecimento profissional
- Salários, benefícios e jornadas de trabalho justos
- Liberdade de associação e negociação coletiva
- Proibição do trabalho infantil e infantojuvenil
- Proibição do trabalho forçado
- Obtenção responsável de minerais de conflito

2. Ecossistemas saudáveis

- Impacto no clima e na qualidade do ar
- Impacto nos recursos hídricos
- Uso de produtos químicos
- Resíduos, reaproveitamento e reciclagem
- Conservação de espécies e de habitats naturais

3. Ética Empresarial

- Combate à corrupção
- Conflitos de interesse
- Documentos e registros
- Impostos
- Combate à lavagem de dinheiro
- Sanções e controle de exportações
- Concorrência livre e justa
- Treinamentos e informações

Os requisitos e expectativas da Höganäs para tais questões são explicados na seção Especificações do **Código de Conduta para Fornecedores**.

Para cada questão, existem dois níveis de desempenho:

Essencial – refere-se ao desempenho de acordo com as normas acordadas internacionalmente, as convenções da ONU e da OIT aplicáveis, bem como a legislação nacional; sempre que houver discrepância entre esses requisitos, deve ser aplicado aquele que ofereça maior proteção aos trabalhadores e ao meio ambiente. Esperamos que todos os fornecedores da Höganäs observem esses requisitos essenciais.

Desejável – refere-se ao desempenho que vai além das responsabilidades legais e padrões internacionais em nível “Essencial” para aumentar a sustentabilidade das próprias operações dos fornecedores, bem como contribuir para abordar questões sociais e ambientais fora de suas próprias operações.

O desempenho nessas áreas é um componente integral na avaliação geral que a Höganäs faz de seus fornecedores. Nós da Höganäs continuaremos a envolver, desenvolver e recompensar os fornecedores que compartilharem nossa ambição de promover a sustentabilidade e o nosso Código de Conduta para Fornecedores para melhorias contínuas. O Código de Conduta para Fornecedores aplica-se aos fornecedores diretos de materiais e a outros fornecedores e prestadores de serviços, conforme acordo em separado. Esperamos que nossos fornecedores comuniquem e apliquem a quaisquer subcontratados os requisitos do Código de Conduta para Fornecedores, ou requisitos equivalentes.

Especificações aos fornecedores

As bases de nossas especificações

Nossas especificações refletem nosso Código de Conduta para Fornecedores e promovem a adoção dos padrões internacionalmente acordados, incluindo os princípios do Pacto Global da ONU, a Declaração da Organização Internacional do Trabalho sobre os Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho, os Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Empresas e Direitos Humanos e a Agenda 2030 da ONU de Desenvolvimento sustentável (ODS). Uma série de convenções multilaterais, bem como padrões e diretrizes de múltiplos grupos de interesse sobre os direitos humanos e o meio ambiente também são considerados no âmbito das Especificações.

Reconhecemos que muitos de nossos fornecedores estão comprometidos em manter e promover esses padrões em suas operações e cadeias de suprimentos. Também reconhecemos que alguns aspectos de nossas Especificações são mais relevantes para alguns fornecedores do que outros. Ao apresentar as Especificações em um formato holístico, nosso objetivo é fornecer clareza e detalhes suficientes a todos os fornecedores sobre nossos requisitos.

Avaliação de desempenho

A confiança mútua e o diálogo transparente são partes desejáveis dos requisitos da Högans ao fazer parcerias apenas com fornecedores que demonstram melhorias contínuas em seu desempenho de sustentabilidade. Para que haja uma avaliação de desempenho e diálogo eficazes, a

Höganäs reserva-se o direito de solicitar dados de desempenho de sustentabilidade dos fornecedores e de realizar visitas não anunciadas às suas instalações que forneçam bens ou serviços à Höganäs, ou de realizar auditorias terceirizadas. Os fornecedores também podem estar sujeitos a avaliações por organizações das quais a Höganäs é membro.

Sendo assim, os fornecedores são obrigados a manter a Höganäs informada sobre onde a produção e os serviços prestados à Höganäs ocorrem, a menos que a Höganäs tenha explicitamente confirmado, por escrito, uma isenção de tal avaliação, de visitas não anunciadas e/ou da divulgação direta de dados de desempenho de sustentabilidade. O escopo desta obrigação inclui as subcontratadas. Os fornecedores que empregam produção terceirizada precisam garantir que a documentação relevante seja mantida para fins de verificação.

Para assegurar a conformidade com os requisitos fundamentais e permitir melhorias contínuas para atingir os níveis de desempenho intencionais, esperamos que nossos fornecedores implementem sistemas de gestão eficazes. Estes devem incluir políticas claras, organização responsável, rotinas, mecanismos de comunicação e de feedback para identificar, corrigir e melhorar a ética empresarial, bem como os impactos sociais, de saúde e segurança e ambientais.

Ao enviar informações sobre o desempenho de sustentabilidade, espera-se que os fornecedores sejam transparentes e não enganem propositadamente a Höganäs. A falta de transparência é considerada uma violação do Código de Conduta para Fornecedores. A não cooperação, as violações do Código de Conduta para Fornecedores e das leis locais podem levar a uma redução dos negócios e, em última instância, ao encerramento das relações comerciais com a Höganäs.

A transparência é o ponto de partida essencial para reconhecer e enfrentar os desafios de sustentabilidade sistêmicos e encontrados em toda a indústria. A Höganäs se envolverá continuamente com fornecedores, com a indústria, a sociedade civil e os governos para promover ações coletivas e as mudanças sistêmicas necessárias para aumentar a sustentabilidade social e ambiental. A Höganäs incentiva seus fornecedores a fazerem o mesmo.

1 | Locais de trabalho saudáveis

1a Saúde e segurança

Essencial:

A segurança no local de trabalho e a saúde e a segurança dos colaboradores devem ser sempre prioridade e deve ser oferecido um ambiente de trabalho seguro e higiênico. Isso, no mínimo, significa:

- Conformidade com as leis e regulamentos aplicáveis
- A identificação, avaliação e mitigação sistêmicas e regulares de riscos de saúde e segurança ocupacional em vigor
- Colaboradores e prestadores de serviços devem receber treinamento regular e registrado em saúde e segurança para suas tarefas de trabalho
- Nenhum tipo de exposição arriscada a máquinas, equipamentos e/ou substâncias perigosas
- A segurança contra incêndio deve ser mantida por meio de equipamentos e condições de instalações adequadas, treinamentos regulares em combate a incêndios e exercícios anuais de evacuação e de prevenção de riscos de incêndio
- Deve haver o acesso a água potável e instalações sanitárias
- Ventilação e temperatura adequada devem ser fornecidos
- As acomodações/alojamentos, quando fornecidos, devem ser separados do local de trabalho e estarem sujeitos a todos os requisitos de saúde e segurança descritos acima

- Prevenção de acidentes e danos à saúde decorrentes, associados ou ocorridos durante o trabalho
- Provimento razoável das necessidades especiais de trabalhadores individuais (devido a, por exemplo, doença, invalidez e gravidez)
- Deve haver uma política de combate às drogas com o objetivo de prevenir que o trabalho seja realizado sob a influência de quaisquer tipos de álcool e drogas
- A política deve ser comunicada em idiomas conhecidos por todos os colaboradores
- Todos os colaboradores devem ter seguro contra acidentes que cubra a assistência médica no caso de lesões ocupacionais e morte, bem como indenização em caso de invalidez causada por acidentes de trabalho.

Desejável:

A promoção da conscientização, competência e envolvimento de todos os colaboradores em melhorias contínuas nas áreas de saúde e segurança, tal como através de um sistema de comunicação de incidentes e riscos, reconstituições de acidentes e reuniões de SSO no local de trabalho com representantes da gerência e dos trabalhadores.



Não discriminação, diversidade e igualdade

Essencial:

Todo colaborador deve ser sempre tratado com respeito e dignidade. Nenhum colaborador será sujeito a humilhação ou punição corporal ou a assédio ou abuso físico, sexual, psicológico ou verbal. Não haverá discriminação na contratação, indenização, acesso a treinamentos, promoção, rescisão ou aposentadoria por conta de gênero, orientação sexual, raça, cor, idade, gravidez, estado civil, religião, opinião política, nacionalidade, origem étnica, casta, doença ou deficiência.

Deve haver um mecanismo de queixas em vigor que permita que os colaboradores façam suas reclamações sem o risco de retaliação.

O empregador deve agir com responsabilidade e respeito em relação às pessoas locais e deve respeitar os direitos das populações indígenas.

Desejável:

O empregador deve trabalhar ativamente para promover a diversidade e um local de trabalho inclusivo. O empregador também deve se envolver ativamente com a comunidade local e/ou ONGs a fim de compreender como as minorias e/ou grupos menos favorecidos podem ser considerados para o emprego e como as barreiras podem ser proativamente combatidas.

1c Reconhecimento profissional

Essencial:

Todos os trabalhos realizados devem ter como base vínculos empregatícios reconhecidos, estabelecidos de acordo com a legislação e as práticas do país. Todo colaborador terá direito a um contrato por escrito, em seu próprio idioma, que estipule as condições empregatícias.

As obrigações para com os colaboradores, de acordo com as leis e regulamentações trabalhistas ou previdenciárias decorrentes da relação empregatícia regular, não devem ser evitadas por meio da contratação somente da mão de obra, contratos por prazo determinado ou por meio de esquemas de estágio nos quais não haja uma real intenção de desenvolver competências ou de fornecer emprego regular.

Desejável:

O empregador deve adotar medidas além das exigidas por lei para limitar o uso de contratos de trabalho por prazo determinado. Em países onde o sistema de previdência social deixa a desejar, o empregador deve fornecer um seguro alternativo aos colaboradores, incluindo planos médicos e de aposentadoria.

1d Salários e benefícios justos

Essencial:

Os salários e benefícios (incluindo benefícios como planos de assistência médica, seguros contra acidentes e pensões) pagos por uma semana de trabalho normal devem atender, no mínimo, ao nível legal nacional ou ao acordo coletivo de trabalho, o que for mais rigoroso e aplicável ou, então, ao nível pertinente da indústria. Em qualquer caso, um salário justo deverá ser sempre suficiente para atender às necessidades básicas dos colaboradores e de suas famílias, e fornecer alguma renda para gastos não essenciais. Todos os salários devem ser pagos regular e integralmente, e a descrição do salário para um período de pagamento deve ser feita por escrito e de forma compreensível.

Todos os benefícios adicionais legais ou contratuais devem ser fornecidos. Não é permitida a dedução do salário como medida disciplinar. O trabalhador deve receber e corretamente ser indenizado por qualquer tipo de licença remunerada à qual tenha direito por lei.

Desejável:

O empregador deve adotar uma estrutura de remuneração que reflita as competências e experiências de todos os colaboradores. O empregador deve assegurar a realização regular de uma avaliação das necessidades dos colaboradores, a fim de compreender se o salário pago atende às necessidades básicas dos colaboradores.

1e Jornada de trabalho

Essencial:

O número de horas trabalhadas em uma semana, bem como o de horas extras, deve estar em conformidade com a legislação do país, as Convenções da OIT ou um acordo coletivo, o qual permitir a máxima

proteção dos colaboradores, devendo ser definido em contrato. Em qualquer caso, os colaboradores não devem regularmente ser obrigados a trabalhar mais de 48 horas por semana e devem ter pelo menos um dia de folga a cada período de 7 dias. O total de horas trabalhadas em qualquer período de 7 dias não deve exceder 60 horas. As horas extras devem ser voluntárias, não exceder 12 horas semanais e sempre serão compensadas com uma taxa especial que, de acordo com as recomendações, não deve ser inferior a 125% do salário normal.

Isenções do disposto acima só podem ser feitas por acordo com sindicatos ou outras organizações trabalhistas.

Desejável:

O empregador deve garantir que o local de trabalho tenha um sistema sofisticado para medir e monitorar o plano de produção, capacidade e rendimento, a fim de evitar horas extras.



Liberdade de associação e negociação coletiva

Essencial:

Todos os trabalhadores, sem exceção ou distinção, têm o direito de se filiar ou formar uma organização sindical de sua própria escolha e de negociar coletivamente, bem como o direito de não fazê-lo. Os representantes de trabalhadores não devem ser discriminados e devem ter acesso adequado para realizar suas funções de representação no local de trabalho. Sempre que haja restrição do direito à liberdade de associação e da negociação coletiva pela legislação nacional, o empregador deve incentivar e não impedir o desenvolvimento de meios alternativos para a associação e negociação de forma independente e livre.

Desejável:

O empregador deve se envolver regularmente com os representantes dos trabalhadores para facilitar e promover o diálogo social que abranja os requisitos de um local de trabalho saudável, definidos no Código de Conduta para Fornecedores. O empregador deve se envolver diretamente com as organizações sindicais locais e regionais para tratar de forma proativa questões de interesse da força de trabalho, além de dever ser membro de uma associação de empregadores.

19 Trabalho infantil e infantojuvenil

Essencial:

O trabalho infantil não será aceito. Nenhuma pessoa menor de 15 anos deve ser empregada. Uma pessoa menor de 15 anos deve ser vista como uma criança, a menos que a legislação local estipule uma idade maior para poder trabalhar ou para frequência obrigatória à escola. Todas as limitações legais relacionadas à contratação de pessoas menores de 18 anos devem ser observadas e tais pessoas devem ser protegidas contra trabalhos perigosos, turnos noturnos e qualquer tipo de trabalho que possa atrapalhar o seu desenvolvimento ou impor quaisquer danos físicos.

Medidas necessárias devem ser tomadas para evitar o recrutamento de qualquer pessoa abaixo da idade legal para trabalhar.

A documentação que certifica a idade de todos os colaboradores deve estar disponível. O empregador deve desenvolver, participar e contribuir com políticas e programas que forneçam arranjos transitórios para qualquer criança encontrada trabalhando no local de trabalho, para que possa frequentar e permanecer em uma escola de qualidade até que atinja a maioridade. Os melhores interesses da criança devem ser sempre respeitados em consulta com seus pais e/ou guardiães e a criança em questão, de uma forma que seja apropriada à sua idade e ao seu desenvolvimento saudável.

Desejável:

O empregador deve se envolver ativamente com as comunidades locais e os grupos de interesse para promover a educação e soluções sustentáveis para lidar com o trabalho infantil e o desemprego infantojuvenil.

1h Trabalho forçado, escravo, em cárcere privado e ilegal

Essencial:

O trabalho forçado, escravo, em cárcere privado e ilegal não será aceito. Se for contratada mão de obra terceirizada, o empregador será responsável pelo pagamento das taxas de elegibilidade do contrato e/ou de trabalhadores estrangeiros, incluindo taxas de recrutamento. Os colaboradores não serão obrigados a fazer depósitos ou deixar documentos de identidade com seu empregador, sendo livres para se demitirem após o aviso prévio pertinente. Com a isenção das disposições de não concorrência, de acordo com os regulamentos nacionais, a liberdade de movimento do trabalhador não deve ser restringida. Nenhuma parte do salário será retida.

Desejável:

Veja o item Reconhecimento profissional.

1i Obtenção responsável de minerais de conflito

Essencial:

Para minimizar os riscos de contribuir para os impactos negativos associados à obtenção de minérios oriundos de áreas de conflito e de alto risco, a empresa deve garantir e ser capaz de provar que os metais que a Höganäs pretende adquirir são originários de fundições e refinarias responsáveis, que adotam procedimentos adequados de devida diligência. Tais fundições e refinarias devem ser listadas como responsáveis pela Comissão da UE ou pela Iniciativa de Minérios Responsáveis ou, no mínimo, ter suas práticas de devida diligência auditadas em relação a um padrão de auditoria alinhado com o Guia de Devida Diligência da OCDE para Cadeias Responsáveis de Fornecimento de Minérios oriundos de Áreas de Conflito e de Alto Risco.

A empresa deve estar contratualmente vinculada por nossa Política de Minerais de Conflito e Cobalto, por meio da incorporação desta em nossos contratos com fornecedores, sendo também obrigada a preencher nossos questionários de avaliação de fornecedores. Além disso, a empresa é obrigada a fornecer continuamente informações corretas e atualizadas e fornecer assistência adequada à Höganäs no que diz respeito à identificação das fundições e refinarias e da origem dos metais adquiridos.

2 | Ecossistemas saudáveis

2a Impacto no clima e na qualidade do ar

Essencial:

A empresa deve conduzir todas as operações em total conformidade com todas as leis e regulamentos aplicáveis sobre qualidade do ar, emissões atmosféricas e eficiência energética, incluindo a manutenção de licenças válidas.

Desejável:

A empresa deve mitigar ativamente seu impacto nas mudanças climáticas e na qualidade do ar, através de:

- Melhorias contínuas na gestão e eficiência de energia
- Redução ou eliminação dos gases de efeito estufa (GEE) e outras emissões atmosféricas que representam um risco para o meio ambiente, calculando as emissões e estabelecendo metas de acordo com o Protocolo de GEE (GHG Protocol) ¹ e da adoção de um sistema para monitorar, comunicar e demonstrar as ações tomadas para reduzir o impacto ambiental com o passar do tempo
- Seleção responsável de fontes de energia e adoção de uma abordagem progressiva para a adoção de fontes de energia renováveis e com menor intensidade de carbono

1 | GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard (<http://ghgprotocol.org/>)

26 Impacto nos recursos hídricos

Essencial:

A empresa deve conduzir todas as operações em total conformidade com todas as leis e regulamentos aplicáveis sobre conservação e qualidade da água, incluindo a manutenção de licenças válidas.

As instalações com processamento hídrico interno devem medir o consumo de água e a descarga de águas residuais com fluxímetros. A qualidade da descarga das águas residuais deve ser controlada e deve cumprir os requisitos legais.

Desejável:

A empresa deve tomar medidas ativas para reduzir o uso de água, demonstrando uma redução contínua do consumo de água da instalação. No caso de instalações que utilizam água apenas para fins domésticos (torneiras, sanitários, refrigeração), é suficiente garantir a implementação de equipamentos hídricamente eficientes. Técnicas de economia de água, como coleta de água da chuva, devem ser aplicadas sempre que possível.

No caso de instalações com processos internos úmidos:

- Um nível apropriado de medição para medir o uso interno de água deve ser implementado
- A fim de reduzir o impacto sobre os recursos hídricos, o equilíbrio hídrico da instalação deve ser avaliado e adotadas medidas de redução apropriadas para demonstrar a melhoria contínua
- A longo prazo, a empresa deve atuar como um administrador responsável da água. Isso significa que, além de reduzir o impacto hídrico de suas próprias operações, o fornecedor deve se engajar em ações coletivas com os grupos de interesse locais para garantir que os recursos hídricos disponíveis sejam gerenciados para atender às necessidades sociais, ambientais e econômicas de longo prazo

2c Uso de produtos químicos

Essencial:

A empresa deve conduzir todas as operações em total conformidade com as leis e regulamentos aplicáveis relativos ao uso, armazenamento, transporte e descarte de produtos químicos, incluindo a manutenção de licenças válidas. Fornecedores a fabricação de qualquer material ou produto para a Höganäs deve atender a todos os requisitos contratuais aplicáveis (incluindo a lista de substâncias restritas da Höganäs), e o uso, armazenamento, transporte e descarte de todos os produtos químicos usados devem estar em conformidade com a Ficha de Dados de Segurança (FDS) de cada produto químico e serem documentados em um registro atualizado. O princípio da precaução² deve ser aplicado na tomada interna de decisões sobre o manuseio de produtos químicos.

Desejável:

A empresa deve avaliar proativamente seu uso de produtos químicos e substituí-los por melhores produtos químicos disponíveis e processos alternativos que reduzam os riscos às pessoas e ao meio ambiente ou que aumentem a eficiência dos recursos.

2d Resíduos, reaproveitamento e reciclagem

Essencial:

A empresa deve conduzir todas as operações em total conformidade com todas as leis e regulamentos aplicáveis, incluindo a manutenção de

2 | De acordo com o Princípio nº 15 das notas da Declaração do Rio: "A fim de proteger o meio ambiente, a abordagem preventiva deve ser amplamente aplicada pelos Estados de acordo com suas capacidades. Sempre que haja ameaças de danos graves ou irreversíveis, a falta de certeza científica total não deve ser usada como motivo para adiar medidas eficazes para prevenir a degradação ambiental."

licenças válidas. Sempre que houver serviços disponíveis, todos os resíduos devem ser tratados por uma empresa autorizada ou receptora licenciada.

Todos os colaboradores devem ser treinados e ser capazes de separar os resíduos em frações relevantes para a reciclagem e outros esquemas de gestão de resíduos.

Desejável:

A empresa deve reduzir proativamente o uso de matérias-primas virgens e seu impacto no meio ambiente, demonstrando melhorias contínuas na otimização do uso das matérias-primas, aumentando a reciclagem e a reaproveitamento de matérias-primas. A empresa deverá mostrar avanços na eliminação de resíduos que vão para aterros e oferecer ativamente soluções alinhadas com a inovação da economia circular.

2e Conservação de espécies e habitats naturais

Essencial:

A empresa deve conduzir todas as operações em total conformidade com todas as leis e regulamentos aplicáveis, incluindo a manutenção de licenças válidas.

Desejável:

A empresa deve adotar as medidas necessárias para mitigar as ameaças aos habitats e à biodiversidade decorrentes da sua forma de usar os recursos naturais.

3 | Ética empresarial

3a Ética empresarial

Essencial:

Combate à corrupção

A empresa deve sempre cumprir as leis e regulamentos aplicáveis, incluindo, porém sem se limitar à legislação nacional aplicável, à Foreign Corrupt Practices Act dos Estados Unidos e à UK Bribery Act de 2010.

A empresa deve adotar (i) uma política de combate à corrupção que repudie claramente todas as formas de suborno, corrupção, lavagem de dinheiro, conflitos de interesse ou crimes fiscais, a qual deve ser implementada e bem conhecida pelos colaboradores relevantes, (ii) um processo de gestão de riscos que estabeleça diretrizes claras para identificar, avaliar e mitigar riscos em relação às práticas de corrupção.

Conflitos de interesse

A empresa deve manter relacionamentos imparciais com seus próprios fornecedores, clientes e outros parceiros de negócios, bem como se assegurar de que qualquer conflito de interesse seja tratado de forma adequada e em conformidade com as leis e regulamentos aplicáveis.

A empresa deve informar a Högånäs sobre qualquer conflito de interesses que surja ou que envolva a Högånäs e/ou qualquer um de seus colaboradores.

Documentos e registros

Todos os documentos, registros, relatórios, etc., relacionados ao Código de Conduta para Fornecedores devem ser transparentes, corretos e confiáveis.

Impostos

Todos os impostos e taxas legais, bem como quaisquer royalties, devem ser pagos e informados de forma transparente no país onde a operação é realizada. Quaisquer obrigações fiscais em relação às autoridades públicas devem estar em dia.

Combate à lavagem de dinheiro

Todas as transações financeiras devem ser realizadas de acordo com as leis e regulamentos aplicáveis e a empresa não deve, em nenhuma hipótese, ser cúmplice de quaisquer atividades de lavagem de dinheiro e/ou financiamento de atos de terrorismo.

Sanções e controle de exportações

A empresa deve se assegurar de não agir de forma que viole as sanções aplicáveis e a legislação de controle das exportações, incluindo, porém sem se limitar à legislação que tenha sido adotada pelos EUA, Reino Unido, UE ou qualquer Estado Membro da UE.

Concorrência livre e justa

A empresa deve respeitar e cumprir as leis, regulamentos e princípios que promovam a concorrência justa e livre e que proíbam atividades e acordos anticompetitivos.

Treinamentos e informações

Os colaboradores relevantes devem ser treinados e continuamente notificados sobre as políticas, regras e responsabilidades relacionadas à ética de negócios. O conteúdo do treinamento deve ser documentado e um registro dos participantes deve ser mantido.

Código de Conduta para Fornecedores da Höganäs

Como fornecedor da Höganäs, comprometemo-nos a cumprir os requisitos Fundamentais relacionados às questões descritas no Código de Conduta para Fornecedores e a implementá-los em nossas operações, bem como a fazê-los valer em toda a nossa cadeia de suprimentos. A Höganäs representa todas as empresas e marcas afiliadas do Grupo Höganäs.

Entendemos que a Höganäs reserva-se o direito de rescindir seus contratos conosco caso não cumpramos os requisitos Fundamentais ou, mediante à descoberta de descumprimento, não nos comprometermos com um plano específico para alcançar conformidade ou deixemos de fazê-lo dentro do prazo de doze (12) meses.

Além disso, entendemos que a Höganäs tem a ambição de se envolver e continuar a crescer apenas com fornecedores que compartilhem a ambição de sustentabilidade da Höganäs, que vai além do mero cumprimento da lei e visa promover a sustentabilidade social e ambiental, declarada como os critérios de desempenho de Intenção no Código de Conduta para Fornecedores.

Portanto, como fornecedores da Höganäs, concordamos em ser monitorados e avaliados quanto ao nosso desempenho de sustentabilidade dentro das áreas descritas no Código de Conduta para Fornecedores.

Reconhecemos que o Código de Conduta para Fornecedores foi redigido e validado no idioma inglês. Sempre que haja versões em diferentes idiomas desse documento, elas serão consideradas apenas como traduções de conveniência e a versão em inglês prevalecerá em qualquer caso de discrepância.

O Código de Conduta para Fornecedores deve ser assinado por dois profissionais autorizados responsáveis pelas operações e suprimentos em questão.

Local e data

Nome da empresa

Assinatura

Assinatura

Nome

Nome

Höganäs

www.hoganas.com