

Höganäs

Código de Conduta

Esta é a sua cópia de nosso Código de Conduta

Höganäs 



Höganäs

Código de Conduta

Introduzindo Höganäs

Código de Conduta 3

1.1 Visão e valores 3

1.2 Escopo e finalidade. 3

1.3 A quem o código se aplica? 3

1.4 Requisitos de fornecedores. 3

1.5 Compromisso com as normas internacionais . 3

1.6 Análise e treinamento 4

1.7 Violações 4

1.7.1 Tolerância zero 4

1.7.2 Denuncie 4

1.7.3 A linha de denúncias da Höganäs 4

1.7.4 Dúvidas 4

Locais de trabalho saudáveis 5

2.1 Zero assédio 5

2.2 Diversidade, igualdade e não discriminação . . 5

2.3 Segurança e saúde no trabalho 5

2.4 Uso do álcool e outros entorpecentes. 5

2.5 Vínculo empregatício e condições trabalhistas 5

2.6 Liberdade de associação e

negociação coletiva 5

2.7 Trabalho infantil, forçado e

jovens colaboradores 6

2.8 Privacidade. 6

Ecosystemas saudáveis 6

3.1 Responsabilidade 6

Ética empresarial 6

4.1 Combate à corrupção 6

4.2 Conformidade comercial. 7

4.3 Conflitos de interesse 7

4.4 Conformidade antitruste – Concorrência leal . . 8

4.5 Contribuições políticas. 8

4.6 Integridade financeira 8

4.7 Informações sigilosas 8

4.8 Segurança de TI 8

Lista de referências 9



Introduzindo Höganäs Código de Conduta

1.1 Visão e valores

No mundo dos pós metálicos, a Höganäs é líder de mercado e está sempre na vanguarda das inovações. Os pós metálicos fazem parte de nossa vida diária - e estamos continuamente encontrando novas áreas para desenvolver. Nossa ambição é liderar a transformação para atender melhor às necessidades do amanhã e nos tornarmos o fornecedor preferencial de pós metálicos sustentáveis em escala global.

Nosso objetivo é sermos um modelo a seguir na indústria siderúrgica e assumirmos a posição de líder no que diz respeito ao tema da sustentabilidade. Acreditamos na capacidade do indivíduo e que todos os colaboradores possam e queiram melhorar a nossa empresa, seja como local de trabalho, fornecedor ou parceiro de negócios. Todos que trabalham na Höganäs servem de exemplo. O Código de Conduta traz novas perspectivas sobre nossa visão sobre locais de trabalho seguros, ecossistemas saudáveis e ética empresarial. O código contém os princípios orientadores sobre como agir como indivíduos e como organização, para manter a ambição da Höganäs de ser uma empresa transparente, confiável e segura.

1.2 Escopo e finalidade

O Código de Conduta da Höganäs tem vários objetivos. Dentro da empresa, o Código deixa claro qual a posição

da Höganäs em questões fundamentais, tais como a ética empresarial e as condições de trabalho, e atua como uma diretriz em nosso trabalho cotidiano. Fora dela, o código é uma demonstração de nossos valores e do posicionamento da Höganäs em relação aos nossos clientes e outros parceiros de negócios, tanto futuros como atuais. Agimos de acordo com as leis e regulamentações e nos esforçamos para exceder estes requisitos sempre que possível. Aplicamos o nosso código quando as nossas regulamentações internas são mais rígidas que os requisitos legais. A finalidade do código não é regular todas as possíveis situações que possam surgir. Ele simplesmente oferece uma estrutura para o comportamento corporativo ético, seja em nosso local de trabalho e no mundo em que vivemos, que nos ajuda a desenvolver relações baseadas na confiança.

1.3 A quem o código se aplica?

O código se aplica a todos que trabalham na Höganäs, independentemente de cargo ou função, inclusive a pessoas a serviço da Höganäs. Os colaboradores, gerentes e membros do Conselho Diretor devem ler e entender o código e agir de acordo com os seus princípios. **Os gerentes definem o ambiente e devem servir de exemplo.** Eles são responsáveis por contribuir para uma cultura na qual todos sabem que os resultados comerciais nunca justificam sacrificar o nosso compromisso com o código. Eles também têm o dever apoiar o cumprimento dele. Independentemente de ser um colaborador ou gerente, todos estão convidados a buscar orientação ou treinamento caso tenham dúvidas sobre o conteúdo; saiba mais na seção 1.6.

1.4 Requisitos de fornecedores

A Höganäs tem grandes expectativas em relação aos nossos fornecedores no que diz respeito a condições trabalhistas, normas ambientais e ética empresarial. Eles devem se comprometer com a adesão aos altos padrões do Código de Conduta da Höganäs para Fornecedores como parte de nosso acordo comercial. Os fornecedores, por sua vez, são obrigados a assegurar que os seus próprios parceiros de negócios adotem os mesmos princípios. A Höganäs avalia os fornecedores e prestadores de serviço existentes e potenciais, em relação aos princípios da Höganäs estabelecidos no Código de Conduta para Fornecedores.

1.5 Compromisso com as normas internacionais

Além de refletir os valores fundamentais da Höganäs, o Código de Conduta também expressa a ambição da Höganäs de seguir as normas estabelecidas internacionalmente. Alguns princípios mais importantes com os quais a Höganäs tem compromisso podem ser encontrados nos seguintes documentos

- Declaração Universal dos Direitos Humanos da ONU
- Declaração da OIT sobre os Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho; e
- Princípios Orientadores da ONU sobre Empresas e Direitos Humanos.

A Höganäs é signatária do Pacto Global das Nações Unidas e se esforça para apoiar as Metas de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030 das Nações Unidas.



1.6 Análise e treinamento

O código é revisado regularmente para garantir a sua relevância. Para alcançar este objetivo, todos que trabalham na Höganäs recebem um treinamento adequado e têm a oportunidade de dar feedback sobre o conteúdo. Todos os anos, a Höganäs realiza avaliações de riscos de acordo com as rotinas descritas nos documentos corporativos da Höganäs. Os riscos avaliados anualmente incluem os riscos operacionais, bem como os internos e externos. Após as avaliações de riscos, uma equipe exclusiva avalia o código de acordo com os resultados. Caso ele precise ser atualizado, a equipe sugere medidas adequadas, incluindo a atualização do Código e a alteração do programa de treinamento. O processo de treinamento é conduzido e coordenado pela função global de RH. Os gerentes são responsáveis por garantir que as suas equipes recebam o treinamento adequado e entendam o código.

1.7 Violações

1.7.1 Tolerância zero

Não são toleradas violações ao Código. As violações podem gerar responsabilidades não apenas para a gerência e o conselho, mas também para a Höganäs. Tais danos podem causar danos irreparáveis aos negócios e à reputação da Höganäs e, em última análise, levar à perda de nossa posição no mercado. A Höganäs tomará as medidas apropriadas contra qualquer gerente ou colega de trabalho que viole o Código, e uma violação pode, portanto, levar à rescisão do contrato de trabalho ou, no caso de um fornecedor ou prestador de serviço, à rescisão da cooperação com a Höganäs.

1.7.2 Denuncie

A Höganäs incentiva todos os colegas a se manifestarem caso suspeitem de algo errado! Ao levantar preocupações de conformidade, promoveremos uma cultura de local de trabalho aberta, honesta, transparente e ética, que também ajudará a proteger nossos negócios e nossa reputação.

A Höganäs promove uma cultura aberta e, sendo assim, geralmente é melhor falar pessoalmente com o gerente imediato sobre uma suspeita de violação. Dependendo da natureza da preocupação, um colega de trabalho também pode, a qualquer momento, comunicá-las a um gerente de cargo mais elevado ou ao departamento de Recursos Humanos ou Jurídico Corporativo.

Todos os gerentes da Höganäs devem enfatizar a importância de comunicar imediatamente problemas de conformidade em potencial e promover um ambiente propício para tais comunicações. A Höganäs não tolera represálias contra nenhum colaborador que comunique, de boa fé, um problema de conformidade. A Höganäs garante que todas as denúncias e reclamações sejam tratadas com a máxima discrição e respeito à sua integridade e segurança.

1.7.3 A linha de denúncias da Höganäs

A Höganäs reconhece que, em algumas situações, pode ser que um colega de trabalho ache desagradável falar com o seu gerente imediato ou com qualquer pessoa da empresa. É por isso que a Höganäs oferece um canal para fazer denúncias, no qual é possível que os colegas de trabalho mantenham seu anonimato: uma linha de denúncias. A linha de denúncias destina-se a ser usada para as coisas que de outra forma não seriam denunciadas.

A linha de denúncias da Höganäs é um sistema de denúncias interativo por telefone e pela internet, disponível no mundo inteiro 24 horas por dia. A linha é operada por uma empresa de serviços externa. Lá, todos os colaboradores podem comunicar anonimamente as suspeitas de desvios de conduta, em seu próprio idioma, bem como participar de um ciclo de comunicações virtuais que garante a integridade pessoal e o anonimato. A linha de denúncias e suas diretrizes podem ser encontradas na intranet da Höganäs, a Pulse, no menu superior “Meus sistemas”. Todos os assuntos são tratados de acordo com procedimentos que atendem à legislação da UE e às normas internacionais relativas à segurança de dados e à proteção individual.

1.7.4 Dúvidas

Em um dado momento, é possível que tenha dúvidas sobre este Código de Conduta ou sua aplicação. Em caso de dúvidas, pergunte. Todas as dúvidas são bem-vindas. Incentivamos que você faça primeiramente tais perguntas ao seu gerente imediato. Caso a sua dúvida não seja sanada ou se desejar entrar em contato com alguém que não seja o seu gerente imediato, envie as suas dúvidas para o e-mail code@hoganas.com.



Locais de trabalho saudáveis

2.1 Zero assédio

Não toleramos nenhuma forma de comportamento abusivo, bullying ou assédio no trabalho, seja ele físico, sexual ou psicológico. É responsabilidade de cada indivíduo se comportar com respeito e contribuir para um ambiente de trabalho que inclua todos.

2.2 Diversidade, igualdade e não discriminação

Todos que trabalham na Höganäs devem ser tratados de maneira igualitária, justa e com respeito. É nossa obrigação oferecer oportunidades de trabalho iguais, sem levar em consideração etnia, nacionalidade, cor, sexo, idade, deficiência, religião, casta, orientação sexual, estado civil, ideologia política ou quaisquer outras características não relacionadas ao trabalho. A diversidade e a inclusão no local de trabalho e na contratação são tão importantes quanto necessárias.

2.3 Segurança e saúde no trabalho

A Höganäs oferece serviços de saúde ocupacional a todos os colaboradores, atividades que promovem a saúde e incentivam um equilíbrio saudável entre o trabalho e a vida pessoal. A Höganäs não coloca a segurança em risco. Todos somos responsáveis pela nossa segurança e pela dos outros, ao seguirmos as políticas e diretrizes de saúde e segurança da Höganäs. Intervimos caso os outros estejam em perigo ou

violarem as regras de segurança. Conforme nos esforçamos para erradicar os acidentes, lesões e doenças relacionados ao trabalho, trabalhamos ativamente com medidas preventivas e notificamos todos os acidentes. Adotamos sistemas e melhores práticas para detectar, evitar, reagir e lidar com ameaças ocupacionais em potencial, para promover o bem estar e a segurança de todos que trabalham na Höganäs. Quando os riscos no local de trabalho não podem ser totalmente mitigados, a Höganäs fornece equipamentos de proteção individual (EPIs) adequados, além de treinamentos periódicos em segurança. Os requisitos de saúde e segurança, em conformidade com as regulamentações locais, devem ser sempre respeitados e obedecidos.

2.4 Uso do álcool e outros entorpecentes

A Höganäs é um local de trabalho sério. Ninguém da Höganäs pode estar sob o efeito do álcool ou de outras drogas ao trabalhar. Se houver hábitos locais ou ocasiões especiais que tornem apropriado consumir álcool, isso nunca deve ser feito concomitantemente com quaisquer atividades que sejam incompatíveis com o uso de álcool, tais como a operação de maquinários ou a tomada de decisões de negócios. A Höganäs não incentiva o consumo de álcool em nenhum evento da empresa, seja ele interno ou externo. Cada pessoa é responsável por recusar o consumo de álcool.

2.5 Vínculo empregatício e condições trabalhistas

Todos os trabalhos realizados devem ter como base vínculos empregatícios reconhecidos, estabelecidos de acordo com a legislação do país e os padrões de contratação da Höganäs.

Todos que trabalham na Höganäs têm direito a um contrato de trabalho por escrito, em um idioma com o qual a pessoa esteja habituada. A Höganäs deve agir de acordo com todos os requisitos legais e contratuais pertinentes a salários e benefícios assistenciais. Todos que trabalham na Höganäs devem usufruir de salários justos e de outras condições trabalhistas. O número de horas trabalhadas em uma semana deve estar em conformidade com a legislação do país, as convenções da OIT ou um acordo coletivo, o qual permitir a máxima proteção dos colaboradores. Em países onde o sistema de previdência social deixa a desejar, a Höganäs deve fornecer um seguro alternativo aos colaboradores, incluindo planos médicos e de aposentadoria.

2.6 Liberdade de associação e negociação coletiva

Todos os colaboradores da Höganäs, sem exceção ou distinção e sem riscos de represália, têm o direito de ingressar ou formar um sindicato, ou de se recusar a ingressar, e de negociar coletivamente. A Höganäs fornece informações significativas e facilita a negociação coletiva com sindicatos. Sempre que haja restrição do direito à liberdade de associação ou de negociação coletiva pela legislação nacional, a Höganäs empenha-se em garantir o desenvolvimento de meios alternativos para a associação e negociação de forma independente e livre.



2.7 Trabalho infantil, forçado e jovens colaboradores

A Höganäs jamais tolerará o trabalho infantil ou qualquer tipo de trabalho forçado ou ilegal. A idade mínima de contratação é a idade de conclusão da escolaridade obrigatória. Todas as limitações legais relacionadas à contratação de pessoas menores de 18 anos devem ser cumpridas e tais pessoas devem ser protegidas de qualquer tipo de trabalho que possa atrapalhar o seu desenvolvimento ou infligir qualquer dano físico.

2.8 Privacidade

A Höganäs respeita a privacidade e a integridade de seus colaboradores. Para atender às nossas obrigações como empregador e exercer os nossos interesses comerciais legítimos, a Höganäs precisa processar os dados pessoais de seus colaboradores. Após o processamento de tais dados pessoais, a Höganäs agirá de acordo com a legislação pertinente de proteção de dados. A Höganäs apenas coleta dados pessoais que são necessários e pertinentes para fins legítimos e nunca mantém tais dados por um período superior ao permitido pelas leis, regulamentações, práticas ou decisões de autoridades.

Ecosystemas saudáveis

O objetivo da Höganäs de contribuir para um desenvolvimento sustentável duradouro inclui trabalhar sistematicamente para minimizar o nosso impacto climático e proteger o meio ambiente. Para poder promover a sustentabilidade com eficiência, devemos ter consciência de nosso impacto real e potencial sobre os ecossistemas. Por isso, monitoramos ativamente o nosso desempenho e o desenvolvimento de novas tecnologias, bem como modificamos nossas rotinas e métodos de acordo com as condições em constante mudança. Conseqüentemente, procuramos alcançar zero em emissões líquidas de dióxido de carbono e nos empenhamos pela alta eficiência no uso da energia e dos recursos naturais, promovemos sistemas para a recuperação e a reciclagem de materiais e trabalhamos para evitar e minimizar as emissões e a poluição. Sempre agimos de acordo com os requisitos ambientais definidos pelas regulamentações pertinentes, no mínimo, e exigimos que todos os associados à Höganäs façam o mesmo.

3.1 Responsabilidade

A Höganäs acompanha e comunica o seu desempenho ambiental e climático, para garantir que cumprimos as metas que definimos. Adotamos uma abordagem preventiva em relação aos desafios ambientais. Melhorias técnicas, investimentos, **treinamento e formas de trabalho são continuamente avaliados e melhorados para reduzir o consumo de energia. para substituir o uso de combustíveis fósseis e carvão por fontes alternativas; e evitar resíduos e emissões nocivos** em todas as operações. Estamos abertos às iniciativas de

colaboradores que nos ajudem a alcançar o nosso objetivo de manter a saúde dos ecossistemas, onde quer que a Höganäs opere. Para mais orientações nas áreas de meio ambiente, clima e energia, consulte a Política de Meio Ambiente e Clima da Höganäs.

Ética empresarial

4.1 Combate à corrupção

A Höganäs assumiu uma postura de tolerância zero com qualquer forma de suborno ou corrupção. De maneira alguma utilizaremos medidas ilegais, injustas ou antiéticas para obter ou manter vantagens comerciais. Pode ser difícil saber o que isso representa para nós no trabalho cotidiano. O assunto também é complicado devido ao fato de nossas atitudes poderem estar sujeitas a várias legislações diferentes, tendo em vista que a Höganäs mantém operações em um mercado global. É por isso que a Höganäs fornece orientações claras e práticas sobre este tema na Política de Combate à Corrupção da Höganäs, que é parte integrante do Código de Conduta.

Na Höganäs, temos orgulho de conduzir os negócios como um membro responsável das comunidades nas quais atuamos. A honestidade e a integridade em todas as negociações comerciais são fundamentais para o nosso compromisso com o desenvolvimento sustentável. Cresceremos apenas através do uso de métodos justos de negócios. Nos esforçamos para estabelecer diretrizes e processos claros para apoiar as nossas operações cotidianas. Todos somos responsáveis por cumprir todas as regulamentações e a legislação aplicável,



bem como por ter uma participação ativa na prevenção de comportamentos antiéticos nos negócios – o que inclui pedir orientação em caso de dúvidas.

Todos os colaboradores da Höganäs e qualquer pessoa que atue em nome dela devem entender e agir de acordo com os princípios descritos na Política de Combate à Corrupção, participar ativamente na identificação dos riscos de corrupção e na implementação das ações preventivas.

O mesmo se aplica a todos os subcontratados e fornecedores, conforme descrito no Código de Conduta para Fornecedores. Os intermediários, ou seja, agentes, consultores, conselheiros, distribuidores ou qualquer outro parceiro comercial nunca podem ser usados para violar as leis e regulamentos e tampouco qualquer princípio descrito na Política de Combate à Corrupção da Höganäs.

Os colegas de trabalho em cargos relevantes são obrigados a participar do programa de treinamento sobre o combate à corrupção, bem como a denunciar de boa-fé todas as violações reais ou potenciais de leis, regulamentos, políticas, procedimentos, incluindo e especialmente preocupações quanto a irregularidades contábeis ou de auditoria ou fraude e corrupção.

As alegações de corrupção, tanto criminais como cíveis, podem ter graves consequências à Höganäs enquanto empresa e aos seus colaboradores a nível individual.

Caso não encontre as recomendações que procura na Política de Combate à Corrupção, procure o seu gerente imediato, que lhe orientará. Caso precise de apoio adicional, contate o departamento jurídico pelo e-mail code@hoganas.com. Tratamos todas as dúvidas com a mesma importância.

4.2 Conformidade comercial

Como uma empresa global, os negócios da Höganäs dependem da movimentação de produtos, tecnologias e informações em todo o mundo. Tais atividades são reguladas pelas leis internacionais do comércio.

Essas leis impõem certas restrições às nossas atividades, dependendo de fatores como o local de origem dos produtos e seus componentes, o destino pretendido, o uso final pretendido e as partes envolvidas. A Política de Conformidade Comercial da Höganäs foi adotada para cumprir os programas de sanções nacionais e internacionais aplicáveis, bem como as leis e regulamentações de controle de exportação. As regras e restrições que envolvem o comércio são complexas e mudam rapidamente. Para cumprir as obrigações regulatórias, a Höganäs fornece diretrizes e processos claros, bem como responsabilidades definidas para apoiar a facilitação da conformidade em nossos negócios diários.

O não cumprimento das leis comerciais aplicáveis pode resultar em multas administrativas, penalidades criminais, danos à reputação e outras repercussões negativas. As penalidades podem exceder vários milhões de dólares americanos e também podem resultar em prisão para funcionários individuais. Além disso, a Höganäs correria o risco de sofrer consequências graves, como a perda de acesso ao financiamento bancário e a violação de obrigações contratuais em contratos com clientes.

Caso tenha dúvidas sobre a legitimidade de uma transação, alguma preocupação ou tomar conhecimento de qualquer violação potencial ou real da Política de Conformidade Comercial, comunique o problema ao departamento de

Conformidade Comercial. Além disso, os funcionários devem notificar imediatamente o departamento de Conformidade Comercial ou o Conselho Geral caso acreditem que um de nossos fornecedores, clientes ou outros parceiros de negócios esteja violando uma lei ou regulamento. Caso não encontre a orientação que procura na Política de Conformidade Comercial, você sempre pode entrar em contato com o departamento de Conformidade Comercial pelo e-mail tradecompliance@hoganas.com.

4.3 Conflitos de interesse

Os interesses particulares dos funcionários e os interesses da Höganäs devem ser estritamente separados e cuidadosamente equilibrados. Espera-se que você aja no melhor interesse da Höganäs e proteja nossa reputação, evitando os conflitos de interesses. Relações ou interesses pessoais não devem afetar as atividades comerciais da Höganäs em nenhum momento. Isso significa que cada funcionário não deve criar ou manter interesses pessoais que possam causar um conflito com os interesses da Höganäs ou que possam influenciar, ou parecer influenciar, o julgamento de um funcionário no desempenho de suas funções. Na Höganäs, confiamos que nossos funcionários tomem suas decisões exclusivamente com base em critérios objetivos, e não pessoais.

Cada funcionário da Höganäs deve, por exemplo, evitar qualquer investimento, interesse, associação ou atividade que possa fazer com que os outros duvidem dele ou de sua honestidade, integridade ou capacidade de realizar suas tarefas objetivamente. Qualquer possibilidade de conflito de interesses deve ser imediatamente trazida à atenção do seu gerente.



4.4 Conformidade antitruste – Concorrência leal

As violações antitruste são inerentemente ruins para os negócios. Elas minam os mercados e prejudicam os consumidores.

A Höganäs acredita na concorrência justa e livre, bem como nos livres mercados. Para promover a competição leal e manter a conformidade, todos os colaboradores da Höganäs e qualquer pessoa que aja em nome dela devem estar informados sobre, e cumprir rigorosamente, as regulamentações que dizem respeito à concorrência. A Höganäs nunca participa de cartéis ou de outras parcerias ilegais com os seus concorrentes, tais como a realização de acordos de fixação de preços ou o compartilhamento e a divisão de mercados ou clientes com eles.

4.5 Contribuições políticas

A Höganäs respeita a neutralidade no que diz respeito a partidos políticos. As empresas do Grupo Höganäs não podem fornecer apoio financeiro a partidos políticos ou a seus membros, ou mesmo participar de atividades políticas. A intenção não é desestimular os colaboradores da Höganäs de realizar voluntariamente contribuições políticas pessoais ou de participar pessoalmente de atividades políticas. Desejamos ter uma participação ativa nas comunidades onde operamos. Portanto, os colaboradores e gerentes regionais são incentivados a sugerir projetos de envolvimento com a comunidade que a Höganäs possa apoiar.

4.6 Integridade financeira

Todas as transações financeiras das empresas do Grupo Höganäs são informadas de acordo com práticas contábeis aceitas, enquanto uma apresentação fiel e justa das demonstrações financeiras baseia-se nos princípios contábeis das Normas Internacionais de Relatórios Financeiros (IFRS). As transações comerciais de uma empresa Höganäs devem estar informadas com transparência nos livros contábeis. As transações internacionais do Grupo Höganäs devem respeitar as condições de concorrência do mercado, conforme definido nas regulamentações de preços de transferência da OCDE adotadas de um modo geral. A integridade financeira da Höganäs depende de sua estrutura de controle interno sobre as Demonstrações Financeiras (“HICS”) e baseia-se na estrutura do COSO. O Conselho Fiscal monitora periodicamente a avaliação de riscos, bem como as conclusões obtidas da autoavaliação anual sobre a eficácia dos controles. É assim que a Höganäs garante e mantém a integridade financeira e atenua os riscos inerentes a fraudes.

4.7 Informações sigilosas

As informações sigilosas, tais como a propriedade intelectual da Höganäs, os conhecimentos dos colaboradores da Höganäs relacionados aos nossos processos de produção, patentes, designs, direitos autorais e marcas registradas, devem ser protegidas e utilizadas de maneira segura e adequada. Para proteger as informações sigilosas e exclusivas da Höganäs, elas são compartilhadas com pessoas de fora da organização somente quando um termo de confidencialidade

aprovado estiver em vigor. Todas as informações obtidas no trabalho devem ser consideradas sigilosas, desde que não estejam publicamente disponíveis. Alguns exemplos de informações sigilosas incluem as relações financeiras e comerciais da Höganäs, inovações, estratégias e informações sobre clientes e fornecedores da Höganäs, nossos processos de produção, soluções de TI, dados (inclusive dados de colaboradores) ou quaisquer outras informações relativas aos negócios da Höganäs. Na Política de Comunicação é possível encontrar todas as partes dos negócios da Höganäs que são consideradas sensíveis e sigilosas. Nela você também encontra mais orientações sobre como lidar com informações sensíveis.

4.8 Segurança de TI

Possuímos uma ampla variedade de ativos inestimáveis para nos ajudar a realizar o nosso trabalho. Esses ativos incluem computadores, dispositivos móveis, plataformas de comunicação e softwares. Tomamos todas as medidas adequadas para tratar esses ativos com cuidado e para proteger o nosso sistema computacional, bem como para termos a certeza de que as nossas senhas estão seguras e atualizadas. Isso é de vital importância na proteção das informações sigilosas da Höganäs. Sempre fazemos questão de adotar os procedimentos de segurança de TI existentes, tal como encontrado na Diretiva do Grupo — Uso aceitável da TI e a Diretiva do Grupo — Telefones celulares e dados fora da empresa.



Lista de referências

- **Código de Conduta para Fornecedores e Prestadores de Serviço:** www.hoganas.com/policies
- **Declaração da OIT sobre os Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho e seu Acompanhamento:** www.ilo.org/declaration/thedeclaration/textdeclaration/lang--en/index.htm
- **Declaração dos Direitos Humanos:** www.ohchr.org/EN/UDHR/Documents/UDHR_Translations/eng.pdf
- **Diretiva do Grupo – Gerenciamento da saúde e da segurança ocupacional:** Sistema de Gestão da Höganäs
- **Diretiva do Grupo – Telefone celular e dados fora da empresa:** Sistema de Gestão da Höganäs
- **Diretiva do Grupo – Uso aceitável de TI:** Sistema de Gestão da Höganäs
- **More Höganäs:** Sistema de Gestão da Höganäs
- **Normas de Controle Interno (HICS):** : Pulse
- **Política Ambiental e Climática:** www.hoganas.com/policies
- **Política de Combate à Corrupção:** www.hoganas.com/policies
- **Política de Comunicação:** Sistema de Gestão da Höganäs
- **Política de Conformidade Comercial:** www.hoganas.com/policies
- **Política de Saúde Ocupacional:** Sistema de Gestão da Höganäs
- **Princípios Orientadores sobre Empresas e Direitos Humanos:** www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf

